



**Тема номера:
Анализ кадрового состава
государственных и муниципальных
служащих Республики Коми по итогам
2017 года**

Вестник УГГС

ОГЛАВЛЕНИЕ



Введение.....	3
Динамика численности государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Коми.....	4
Анализ кадрового состава государственной гражданской службы Республики Коми.....	5
Анализ кадрового состава муниципальных служащих Республики Коми.....	10
Численность кадровых резервов Республики Коми.....	12
Аналитика по проведенным конкурсам на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв.....	14
Комплексная оценка в системе государственного и муниципального управления.....	15
Проект «Стажер».....	17
Организация практики студентов в государственных органах Республики Коми.....	18
Анализ степени удовлетворенности государственных гражданских служащих Республики Коми условиями службы.....	19
Профессиональное развитие кадров в системе государственного и муниципального управления.....	20
Конкурс профессионального мастерства «Ценный кадр».....	25

ВВЕДЕНИЕ



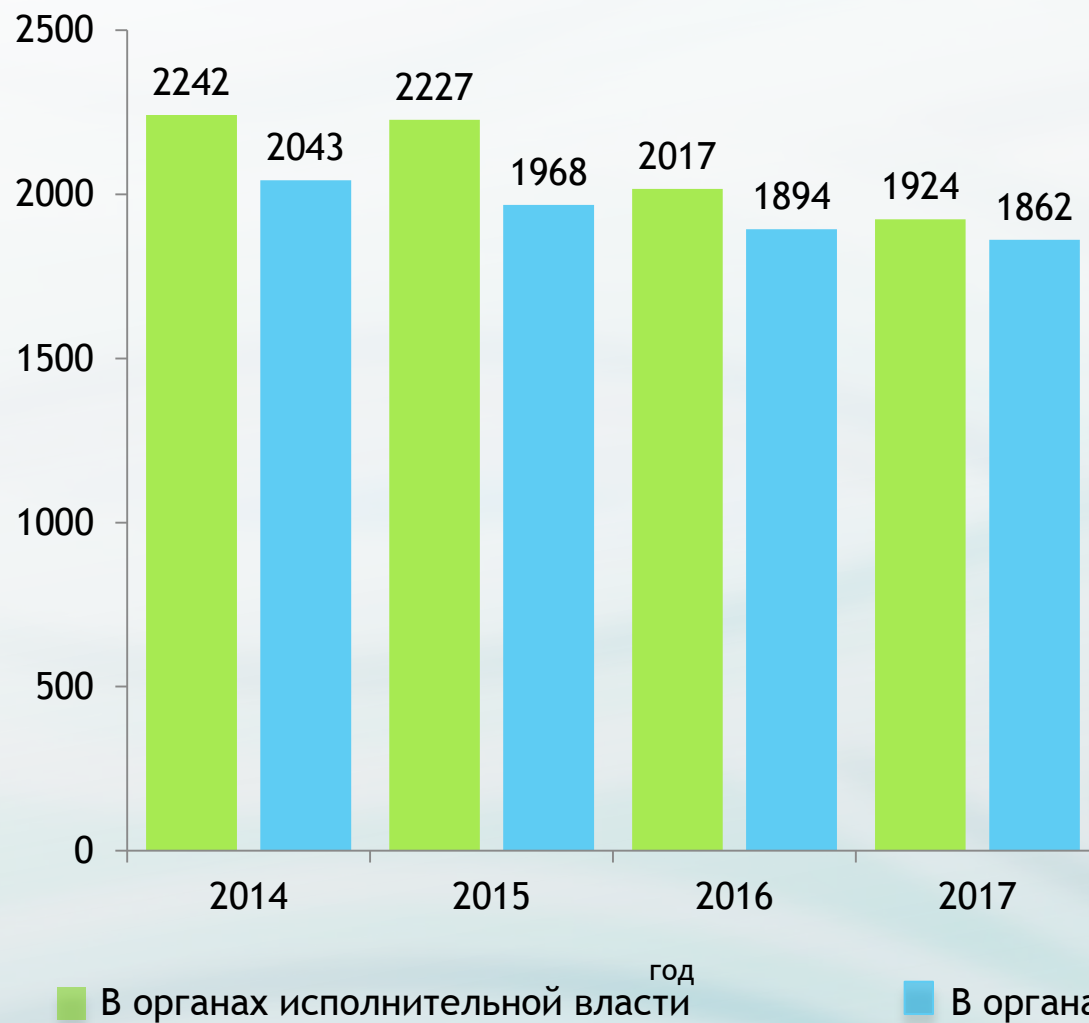
В 2017 году направления развития государственной гражданской и муниципальной службы определялись в соответствии со стратегическими документами: Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2016 г. № 1919-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», и включали следующие основные мероприятия:

- оптимизация структуры и штатной численности
- совершенствование квалификационных требований к должностям
- развитие информационно-коммуникационного пространства в системе государственного и муниципального управления
- внедрение новых подходов к профессиональному развитию

Реализация названных мероприятий и развитие государственной и муниципальной службы по иным направлениям будет продолжена в 2018-2025 годы в рамках региональной программы «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми (2018 - 2025 годы)», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 2 февраля 2018 г. № 67.

В данном вестнике представлен анализ кадрового состава государственных и муниципальных служащих Республики Коми по итогам 2017 года.

Динамика численности государственных гражданских и муниципальных служащих Республики Коми, чел.



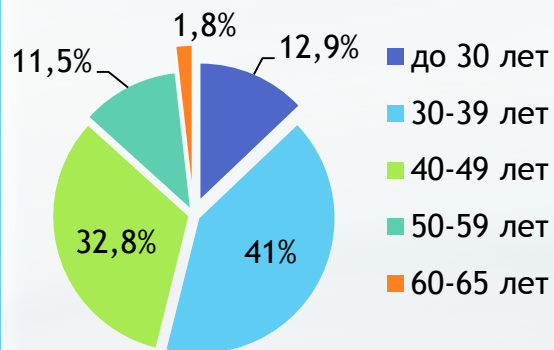
В результате планомерной работы численность государственных гражданских служащих Республики Коми с 2009 года сократилась почти 2 раза. Аналогичная работа проводится и на муниципальном уровне

Анализ кадрового состава государственной гражданской службы Республики Коми за 2017 год

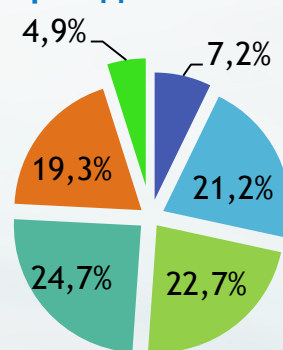


Распределение государственных гражданских служащих Республики Коми:

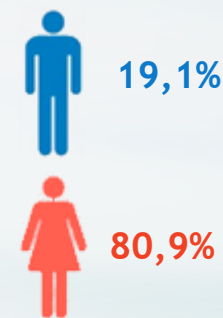
По возрасту



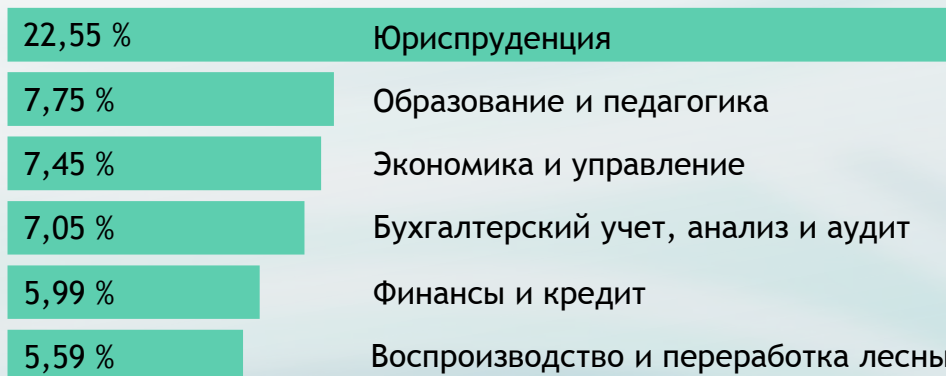
По стажу государственной гражданской службы



По полу



Наиболее распространенные направления образования



По категориям должностей

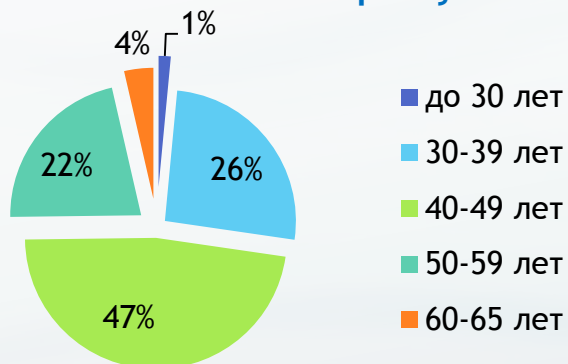


Анализ кадрового состава государственной гражданской службы Республики Коми за 2017 год

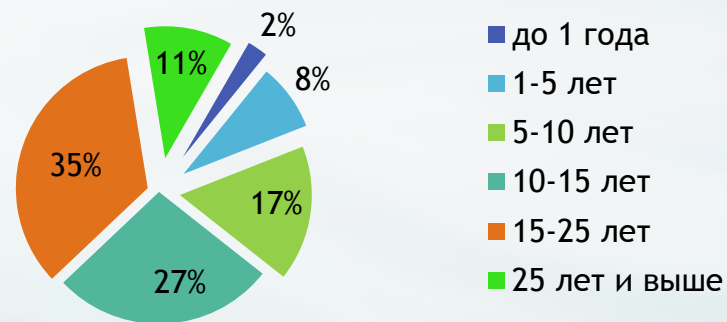


Распределение гражданских служащих категории «Руководители»

По возрасту



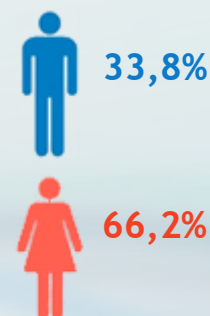
По стажу государственной гражданской службы



Наиболее распространенные направления образования



По полу

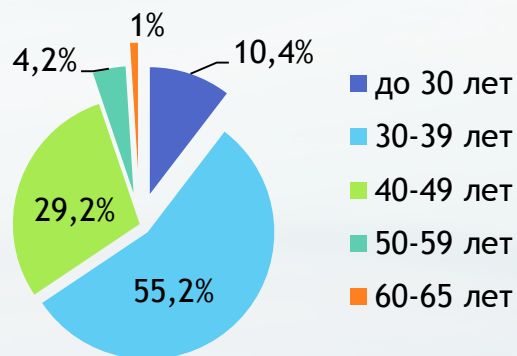


Анализ кадрового состава государственной гражданской службы Республики Коми за 2017 год

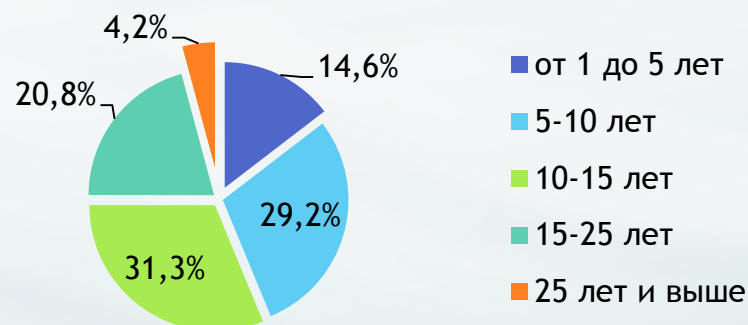


Распределение гражданских служащих категории «Помощники (советники)»

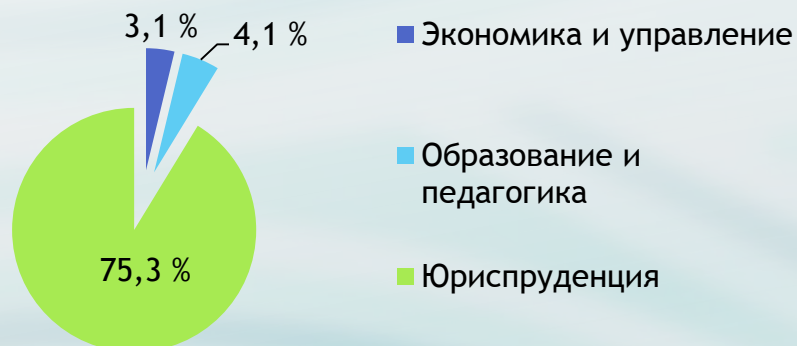
По возрасту



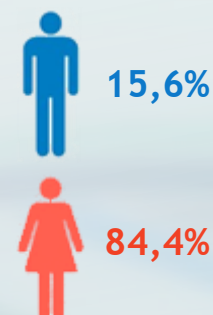
По стажу государственной гражданской службы



Наиболее распространенные направления образования



По полу

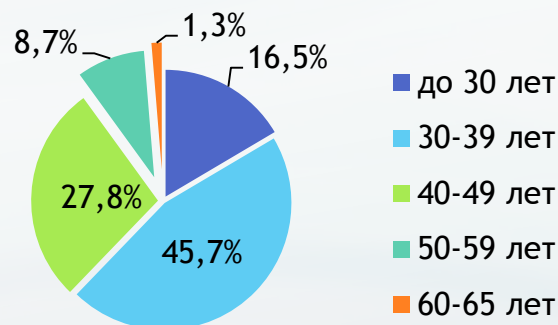


Анализ кадрового состава государственной гражданской службы Республики Коми за 2017 год

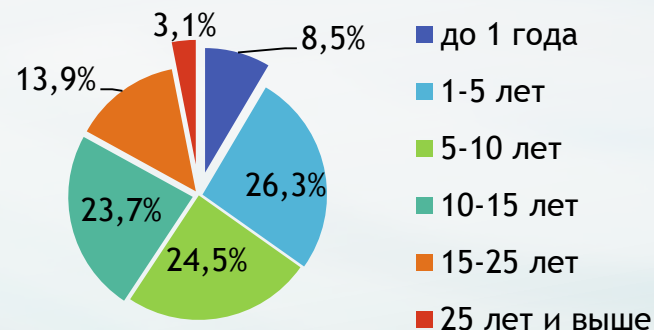


Распределение гражданских служащих категории «Специалисты»

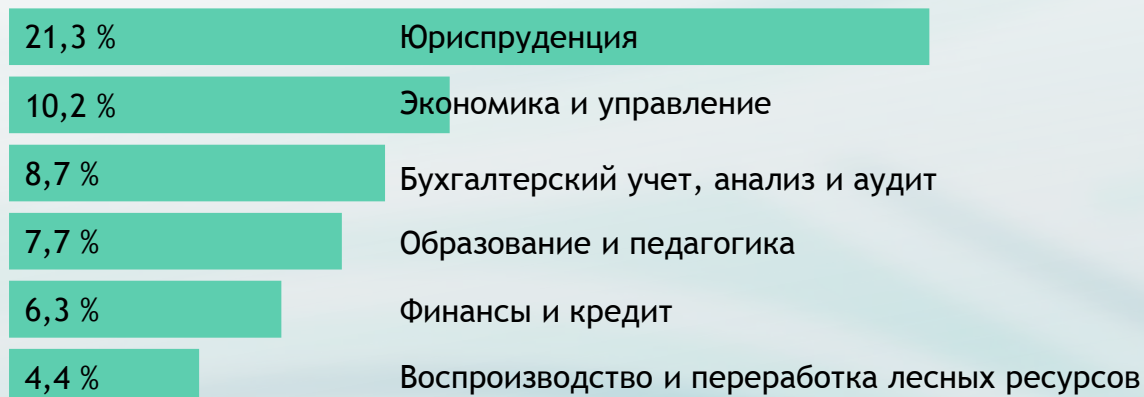
По возрасту



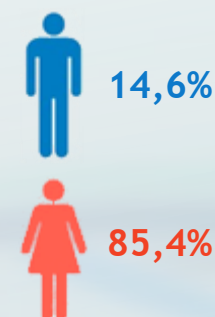
По стажу государственной гражданской службы



Наиболее распространенные направления образования



По полу

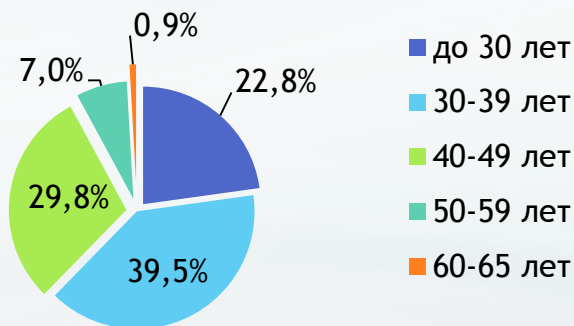


Анализ кадрового состава государственной гражданской службы Республики Коми за 2017 год

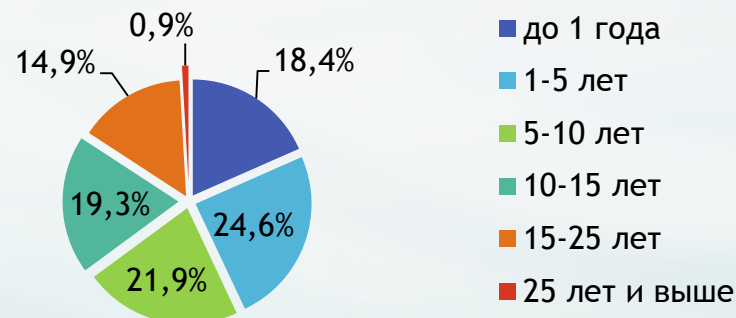


Распределение гражданских служащих категории «Обеспечивающие специалисты»

По возрасту



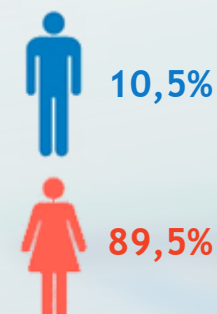
По стажу государственной гражданской службы



Наиболее распространенные направления образования



По полу

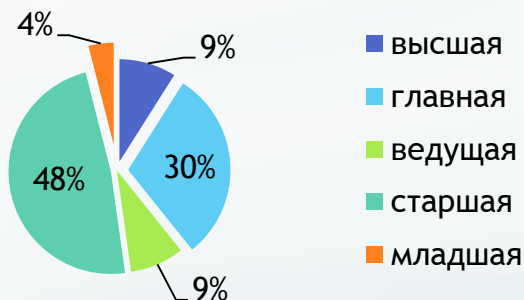


Анализ кадрового состава муниципальных служащих Республики Коми за 2017 год

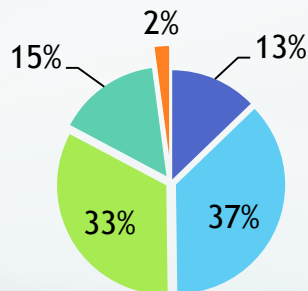


Распределение муниципальных служащих Республики Коми:

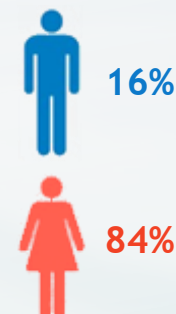
По группам должностей



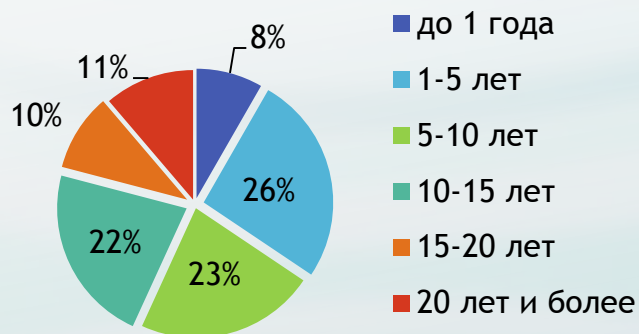
По возрасту



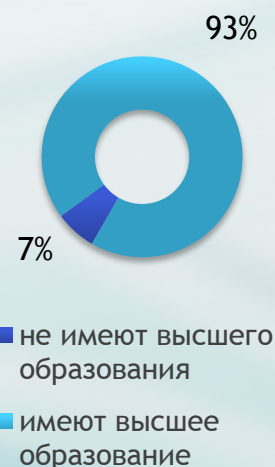
По полу



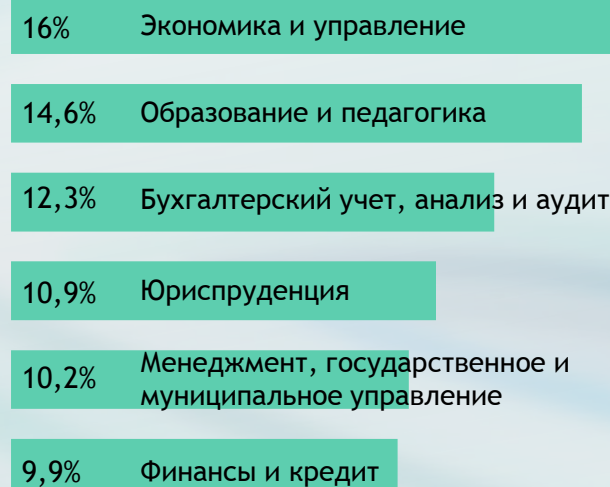
По стажу муниципальной службы



Уровень образования



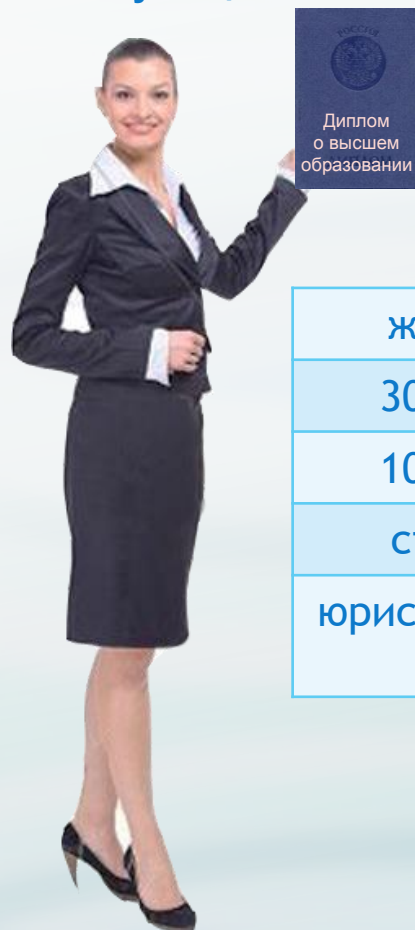
Наиболее распространенные направления образования



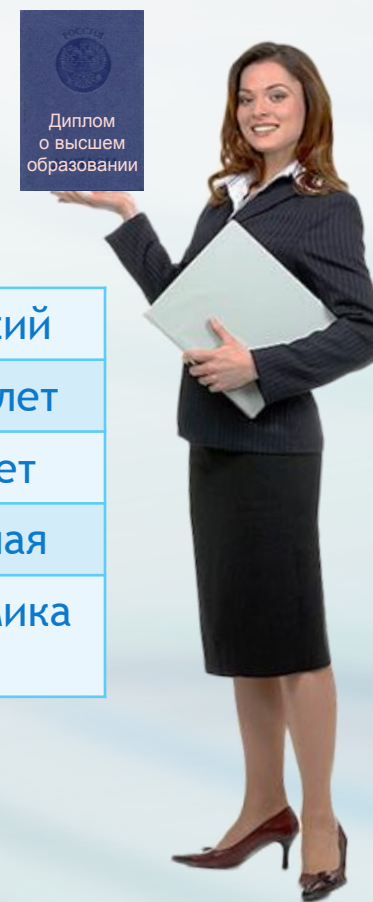
Образ среднестатистического служащего



Государственный гражданский служащий



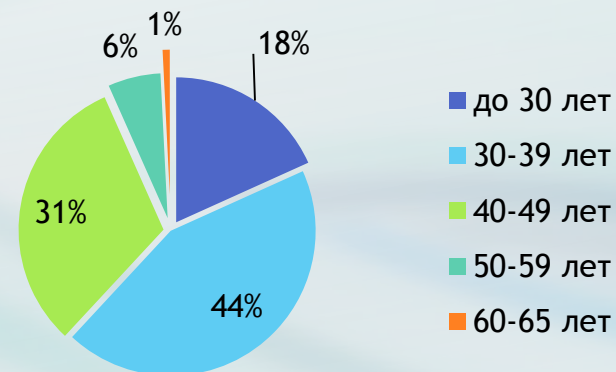
Муниципальный служащий



женский	пол	женский
30-39 лет	возраст	30-39 лет
10-15 лет	стаж	1-5 лет
старшая	группа должностей	старшая
юриспруденция	направление образования	экономика



Распределение по возрасту

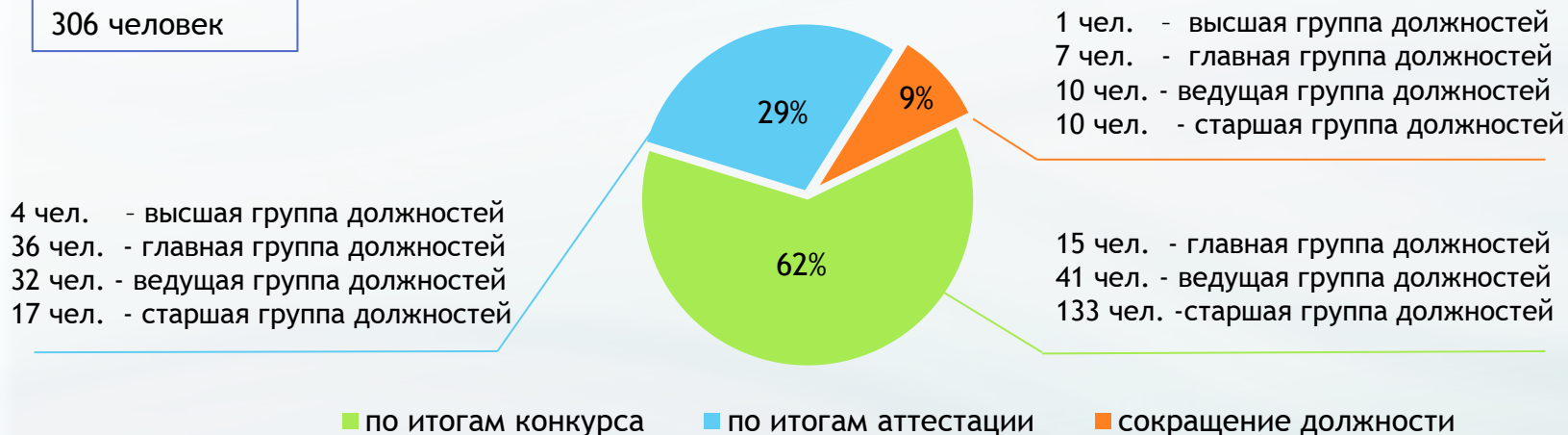


Движение кадрового резерва государственных органов Республики Коми в 2017 году



Включено в кадровый резерв

306 человек



Исключено из кадрового резерва

290 человек



123 вакантных должностей замещено из кадрового резерва государственных органов Республики Коми и кадрового резерва Республики Коми

Аналитика по проведенным конкурсам на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв

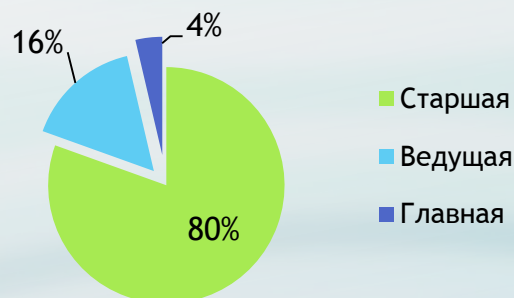


В 2017 году государственными органами Республики Коми проведен 81 конкурс, в которых приняли участие 604 гражданина. По итогам конкурсов 189 граждан признаны победителями (включены в кадровые резервы).

Распределение по видам конкурсов



Распределение по группам должностей



Предъявляемые требования к специальности (направлению подготовки)



Комплексная оценка в системе государственного и муниципального управления



Методы оценки



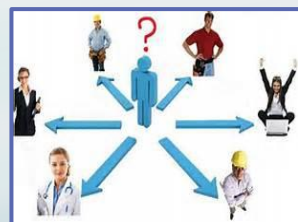
Перечень оцениваемых компетенций

- Управленческие навыки
- Интеллектуальные способности
- Стратегичность, системность, вариативность мышления
- Эмоционально-волевые особенности
- Коммуникации
- Базовые знания законодательства
- Коррупциогенность

Применение результатов оценки



обучение



расстановка

Определение командных ролей

Выявление западающих компетенций и их развитие

баланс

Рекомендации по направлениям деятельности



Количество лиц, прошедших оценку в 2017 году



Количество лиц, прошедших углублённую оценку

ПРОЦЕДУРЫ
ОЦЕНКИ

Оценка знаний
законодательства в
рамках проведения
аттестаций и
конкурсов
(705 человек)

Специальное
психофизиологическое
исследование
(115 исследований)

Психологическое
тестирование
(89 тестирований)





Проект «Стажёр»



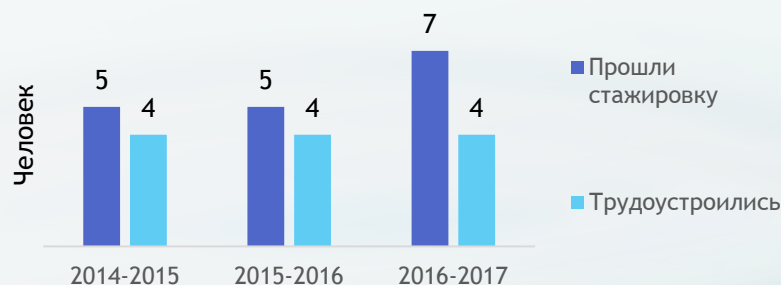
Количество участников



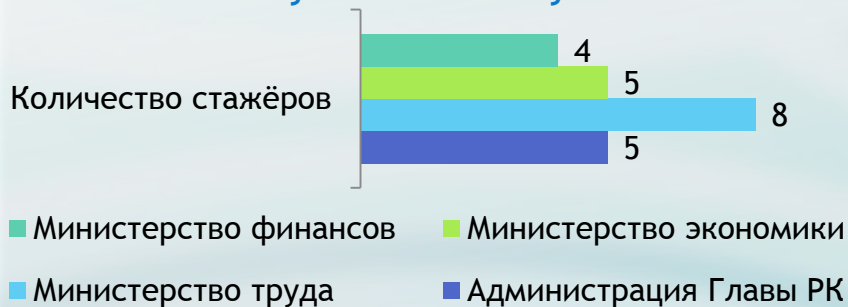
Количество Вузов, представленных выпускниками в проекте



Результаты стажировки



Самые активные государственные органы Республики Коми- участники



Вузы-участники проекта Стажер

- Сыктывкарский государственный университет им. Питирима Сорокина
- Коми республиканская академия государственной службы и управления
- Сыктывкарский лесной институт
- Ухтинский государственный технический университет
- Российский государственный педагогический университет им. И.А. Герцена
- Санкт-Петербургский государственный экономический университет
- Санкт-Петербургская юридическая академия
- Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов
- Вятская государственная гуманитарная академия
- Высшая школа экономики
- Современная гуманитарная академия
- Российский университет кооперации
- Московский финансово-промышленный университет "Синергия"
- Московский финансово-юридический университет

2014-2017

Организация практики студентов в государственных органах Республики Коми в 2017 году



В 2017 году из 251 студентов, прошедших практику в органах государственной власти Республики Коми и органах местного самоуправления в Республике Коми, трудоустроены:

43 - в государственных органах республики
 129 - в государственных учреждениях
 23 - в органах местного самоуправления республики
 56 - в муниципальных учреждениях

В целях привлечения на государственную службу перспективной молодежи из числа студентов региона организуются профориентационные мероприятия, в том числе:

- сбор и систематизация тем выпускных квалификационных работ (дипломных проектов) для написания студентами, желающими после окончания обучения трудоустроиться в органы государственной власти Республики Коми
- организация прохождения учебной, производственной и преддипломной практики студентами высших учебных заведений, расположенных как на территории Республики Коми, так и за её пределами
- участие в ярмарках вакансий
- организация дней карьеры, тематических и профориентационных встреч со студентами

Анализ степени удовлетворенности государственных гражданских служащих Республики Коми условиями службы в 2017 году

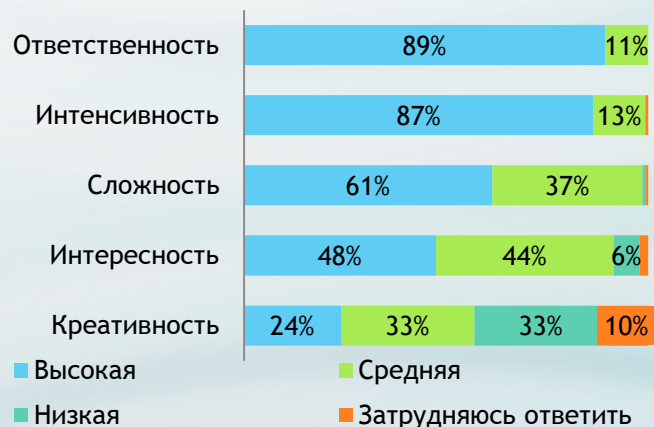
Приняло участие 16 органов государственной власти,
381 государственный служащий



Устраивает ли Вас Ваша работа в целом?



Как бы Вы оценили следующие параметры своего труда?



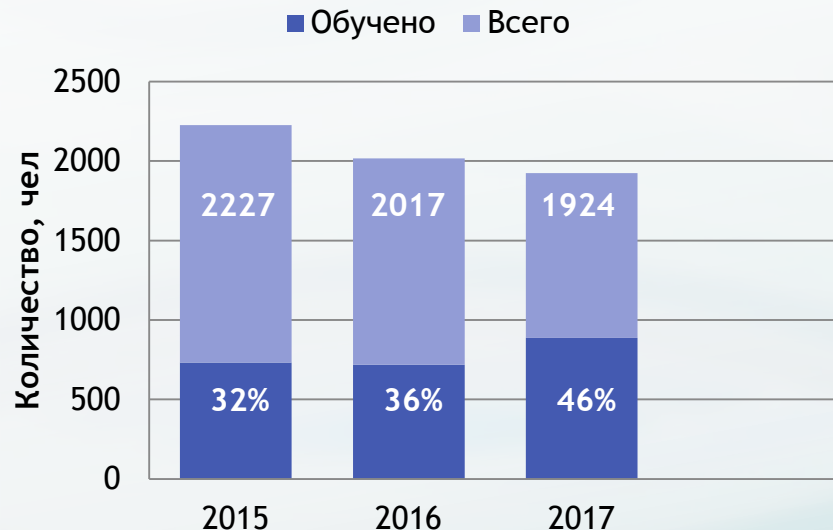
Насколько Вы удовлетворены:



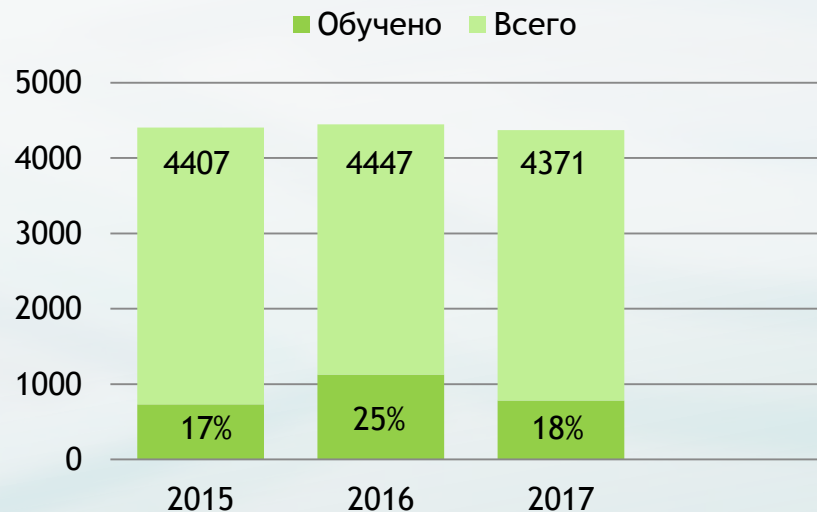
Профессиональное развитие кадров в системе государственного и муниципального управления



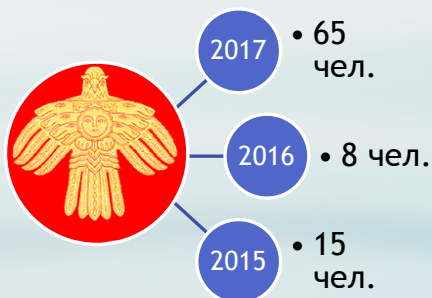
Обучено государственных гражданских служащих Республики Коми



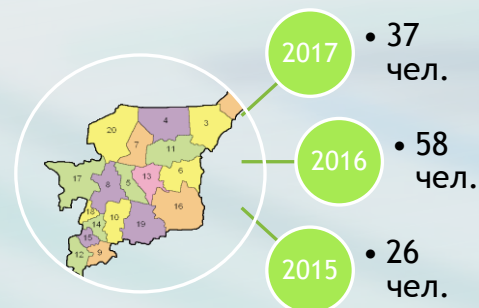
Обучено работников органов местного самоуправления



Обучено лиц, замещающих государственные должности Республики Коми

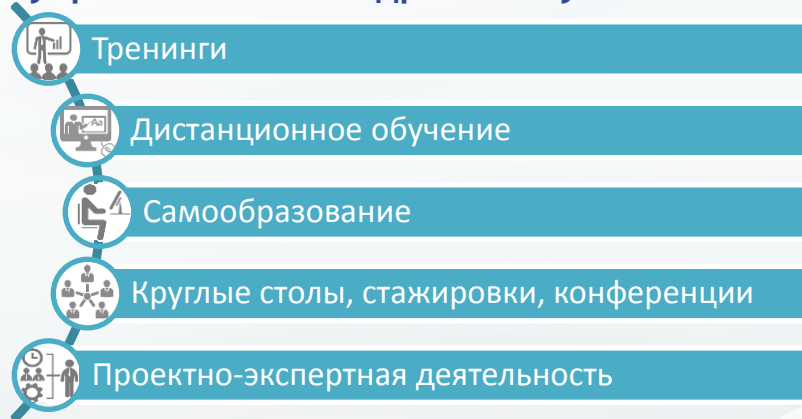


Обучено лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Республике Коми

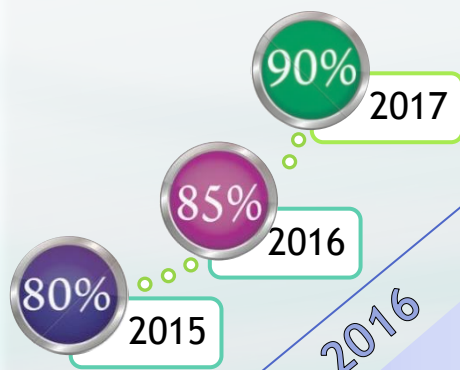


Профессиональное развитие кадров в системе государственного и муниципального управления

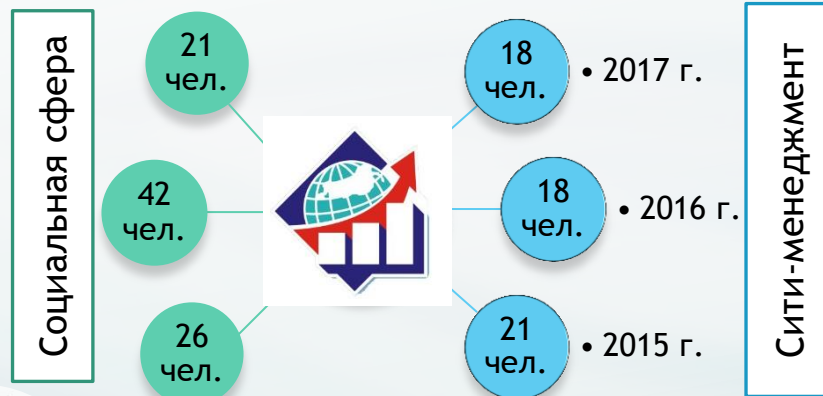
Подготовка лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми



Процент обученных из числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми:



Президентская программа подготовки управленческих кадров



Стажировки участников

Япония: 10 человек. Туризм, медицина, IT-технологии, производство и услуги, управление предприятиями



Германия: 1 человек
Энергоэффективность



Китай - 1 человек
IT-технологии



Управление в сфере культуры:
25 чел., 120 часов



Управление в сфере физической культуры и спорта:
12 чел., 120 часов



Региональная программа подготовки управленческих кадров

Рейтинг программ обучения по их востребованности в 2017 году



Среди государственных органов Республики Коми



Роль аппарата мирового судьи в
системе правосудия (50 чел.)

31%



Современные информационно-
коммуникационные технологии
(41 чел.)

22%



Совершенствование делового общения
государственных служащих (40 чел.)

36%

Прирост компетенций

Среди органов местного самоуправления



Основы и порядок ведения
проектной деятельности в
Республике Коми (93 чел.)

21%



Функции подразделений
кадровых служб ОМСУ по
профилактике коррупционных и
иных правонарушений (50 чел.)

15%



Контрактная система в сфере
закупок: актуальные изменения
(41 чел.)

17%

Прирост компетенций

Средний прирост компетенций
специалистов, проходивших обучение,
составил 25 %



80 % - средний уровень
удовлетворенности обучением

4,7

на 4,7 балла (в среднем) оценивается
слушателями качество подачи
материала преподавателями



70 % слушателей отмечают повышение
уровня компетентности и 20% -
значительные изменения в лучшую
сторону



Расширяется практика организации
обучения с использованием
дистанционных образовательных
технологий.

Рейтинг органов власти по процентному соотношению обученных в 2017 году сотрудников, % обученных от общего числа сотрудников



Государственные органы Республики Коми

I	Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми	66%
II	Министерство физической культуры и спорта Республики Коми	64%
III	Министерство здравоохранения Республики Коми	62%

Органы местного самоуправления в Республике Коми

I	Администрация МО ГО «Ухта»	27%
II	Администрация МО МР «Вуктыл»	26%
III	Администрация МО ГО «Сыктывкар»	23%

Средства, затраченные на обучение государственных гражданских служащих Республики Коми, тыс.руб.



Средства, затраченные на обучение работников органов местного самоуправления, тыс.руб.



Нормативная стоимость обучения, чел./час

164,1 руб.



Средняя фактическая стоимость обучения, чел./час

97,5 руб.

Образовательные организации, обучавшие работников в сфере государственного и муниципального управления в 2017 году



Образовательная организация

Удовлетворенность обучением (%)

Обучено чел.

Стоимость обучения (1 чел./час), руб.



Коми республиканская академия государственной службы и управления

95,0

632

82,0



Сыктывкарский государственный университет им. Питирима Сорокина

92,8

617

104,9



Сыктывкарский лесной институт

95,5

483

117,8



ООО «Интербридж Консалтинг» (г. Челябинск)

96,0

41

72,1



ООО Межрегиональный институт дополнительного образования (г. Самара)

94,2

9

59,8

Ежегодно в образовательных организациях обучение проходит порядка 2000 служащих Республики Коми. Обучение проходит преимущественно на территории Республики Коми

Конкурс профессионального мастерства «Ценный кадр» в 2017 году



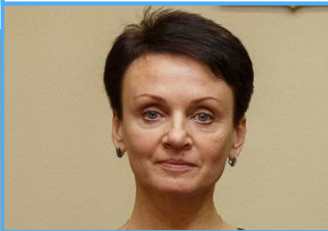
Лучший руководитель структурного подразделения

Ладанова Венера
Анатовна,
Министерство
Республики Коми
имущественных и
земельных отношений



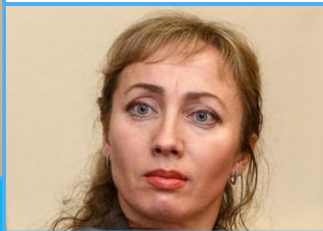
II место

Макарова Елена
Владимировна,
Министерство
финансов Республики
Коми



I место

Макарова Виктория
Владимировна,
Министерство
физической культуры и
спорта Республики
Коми



III место

Мотивация к профессиональному и лидерскому росту служащих, замещающих управленческие должности

Поощрение наиболее эффективных служащих из числа лиц, осуществляющих наставническую деятельность

Выявление перспективных молодых специалистов

Повышение престижа работы в сфере государственного управления

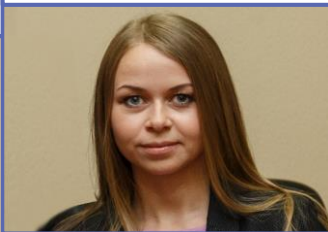
Перспективный работник

Андреева Ольга
Юрьевна,
Контрольно-счётная
палата Республики
Коми



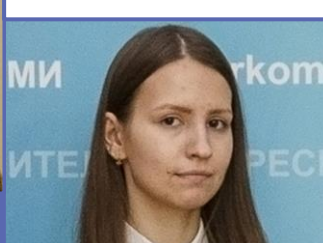
II место

Буркова Юлия
Витальевна,
Министерство
финансов Республики
Коми



I место

Кислицына Виктория
Александровна,
Министерство труда,
занятости и социальной
защиты Республики
Коми



III место



9 претендентов
7 государственных органов
2 победителя
4 призеров

Конкурс профессионального мастерства «Ценный кадр» в 2017 году



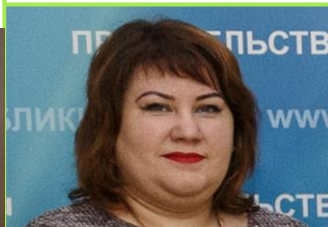
Лучший руководитель структурного подразделения

Романова Виктория
Алексеевна, МО МР
«Печора»



II место

Янчук Ирина
Николаевна,
МО ГО «Сыктывкар»



I место

Идрисова Гульнара
Ренатовна, МО ГО
«Вуктыл»



III место

Стимулирование профессиональной активности служащих

Повышение мотивации служащих

Повышение престижа работы в сфере муниципального управления

Мотивация к профессиональному и лидерскому росту служащих, замещающих управленческие должности

Выявление перспективных молодых специалистов

Перспективный работник

Попова Ирина
Васильевна, МО МР
«Сысольский»



II место

Зорин Илья
Валерьевич, МО МР
«Прилузский»



I место

Тонких Фаина
Васильевна, МО МР
«Койгородский»



III место



14 претендентов
9 органов местного самоуправления
2 победителя
5 призеров

Муниципальные служащие

КОНТАКТЫ



г.Сыктывкар, ул. Интернациональная, д.157



(8212) 285-130, 304-878



www.uggs.rkomi.ru



<http://vk.com/club6952025>