

Доклад об исполнении государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Коми на 2017 год и об итогах дополнительного профессионального образования в 2017 году лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Коми, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми и в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми

I. Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Коми

Государственный заказ на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Коми на 2017 год (далее – государственный заказ) формировался в соответствии Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Коми от 05 марта 2005 года № 10-РЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Республики Коми», Указом Главы Республики Коми от 18 августа 2005 года № 108 «О государственном заказе на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Коми», распоряжением Главы Республики Коми от 8 февраля 2017 года № 26-р.

При формировании государственного заказа учитывалась потребность государственных органов Республики Коми на обучение государственных гражданских служащих Республики Коми по образовательным программам дополнительного профессионального образования и экономические нормативы стоимости образовательных услуг по профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих Республики Коми, утвержденных постановлением Правительства Республики Коми от 17 июня 2009 года № 164.

В соответствии с Указом Президента от 11.08.2017 г. № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы на 2016-2018 годы», а также Федеральным законом от 29.07.2017 г. № 275-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в 2017 году осуществлялось внедрение нового подхода к профессиональному развитию государственных гражданских служащих Российской Федерации, заключающемуся в организации мероприятий по профессиональному развитию, которые включают в себе дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию (семинары, тренинги, мастер-классы, круглые столы, и другие).

По итогам проведения процедур, предусмотренных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ), заключено 45 государственных контрактов на проведение мероприятий по профессиональному развитию, включающих 41 программу дополнительного профессионального образования (в формате повышения квалификации) в рамках государственного заказа, 6 программ повышения квалификации вне государственного заказа (реализованных во исполнение поступивших на федеральном и региональном уровне поручений, выявленной дополнительной потребностью в обучении государственных гражданских служащих) и 2 иных мероприятия по профессиональному развитию (информация о программах обучения и объемах финансовых средств, затраченных на их реализацию, представлена в приложениях 1 и 2).

Всего в 2017 году, как в рамках централизованного финансирования, так и за счет средств государственных органов Республики Коми, повышение квалификации прошли 887 государственных гражданских служащих Республики Коми (в т. ч., 654 человек - в рамках государственного заказа, 129 человек - вне государственного заказа, 104 человека - направлены государственными органами самостоятельно) (41,8% от общей фактической численности гражданских служащих).



Программы дополнительного профессионального образования, пройденные гражданскими служащими, охватывают практически все приоритетные направления дополнительного профессионального

образования, рекомендованные Минтрудом России и согласованные с Администрацией Президента Российской Федерации.

Большая часть программ обучения была реализована в краткосрочном формате (от 16 до 72 часов), обучение по которым прошли 94,8 % гражданских служащих. Для остальных гражданских служащих организованы программы продолжительностью от 73 до 144 часов.



Обучение, преимущественно, проводится в государственных образовательных организациях (приложение 2).

Расширяется практика использования образовательного портала государственных и муниципальных служащих Республики Коми «Корпоративный университет», позволяющий организовать обучение с применением дистанционных образовательных технологий. В 2017 году по программе повышения квалификации «Основы и порядок ведения проектной деятельности в Республике Коми» было организовано смешанное обучение - теоретическая часть программы обучения осуществлялось в «Корпоративном университете», практические вопросы рассмотрены на очном занятии.

Обучение с использованием дистанционных образовательных технологий применяются и в других программах повышения квалификации (с их применением обучено 18% гражданских служащих Республики Коми).

На реализацию централизованных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Коми в 2017 году из республиканского бюджета Республики Коми было выделено 3842,1 тыс. руб. (в т.ч. на реализацию государственного заказа 3532,7 тыс. руб.), фактически использовано – 2223,7 тыс. руб. (57,9%).

Отклонение фактического объема ассигнований на 1618,4 тыс. рублей по сравнению с плановым значением связано с экономией средств республиканского бюджета Республики Коми на 2017 год по результатам проведения аукционов в электронной форме на оказание образовательных услуг по повышению квалификации гражданских служащих.

В целях совершенствования знаний и получения новых компетенций, необходимых государственным служащим Республики Коми, исходя из специфики и направлений их деятельности, реализуются следующие мероприятия:

1) согласование содержания программ с профильными государственными органами Республики Коми, курирующими соответствующую сферу деятельности, а также включение в программы обучения перечня вопросов, определенных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в качестве приоритетных;

2) взаимодействие с образовательными организациями Республики Коми по вопросам корректировки и актуализации примерных тем, рассматриваемых в рамках программ дополнительного образования для государственных гражданских служащих Республики Коми и сотрудников органов местного самоуправления в Республике Коми. Образовательными организациями представлены предложения, на основании которых внесены корректировки в содержание программ дополнительного образования, в том числе и дополнение их практико-ориентированными блоками.

3) в целях усиления антикоррупционной составляющей программ дополнительного профессионального образования в большинство программ (независимо от их тематики) включение в программы блока, посвященного профилактике и предотвращению коррупционных правонарушений в системе государственного и муниципального управления (продолжительность блока составляет от 2 академических часов), а также, при возможности, вопросов антикоррупционного поведения в соответствующей сфере деятельности (например, профилактика правонарушений в сфере размещения заказов на поставки товаров, работ и услуг, составления протоколов об административных правонарушениях и другие).

4) включение в программы обучения практических занятий на примере документов, используемых в работе, а также разбор ситуаций, встречающихся в деятельности служащих Республики Коми;

5) привлечение к процессу обучения ведущих преподавателей образовательных организаций из числа профессорско-преподавательского состава и специалистов-практиков федеральных и региональных государственных органов.

6) распределенных программ дополнительного профессионального образования по базовому, функциональному и специальному уровню, которые направлены на получение и развитие навыков и умений по базовым квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы и профессионально-функциональным квалификационным требованиям, общим квалификационным требованиям

по областям профессиональной служебной деятельности и дополнительным квалификационным требованиям по видам профессиональной служебной деятельности

II. Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих государственные должности Республики Коми

В 2017 году дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих государственные должности Республики Коми осуществлялось в соответствии с Законом Республики Коми от 3 апреля 2006 года № 28-РЗ «О государственных гарантиях лицам, замещающим отдельные государственные должности Республики Коми», Указом Главы Республики Коми от 15 мая 2015 года № 54 «О дополнительном профессиональном образовании лиц, замещающих государственные должности Республики Коми» и постановлением Правительства Республики Коми от 27 мая 2013 года № 180 «Об определении размера стоимости образовательных услуг в области дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Республики Коми».

В 2017 году по итогам проведения соответствующих процедур, предусмотренных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ, заключено 6 государственных контрактов на оказание образовательных услуг по повышению квалификации лиц, замещающих государственные должности Республики Коми на общую сумму тыс. 373 тыс. руб.

В результате их реализации по программам повышения квалификации «Правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней» и «Организация мобилизационной подготовки», а также по программе профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений», обучение прошли 38 руководителя государственных органов Республики Коми.

Кроме того, в 2017 году проведена комплексная программа «Управленческое мастерство: развитие региональной команды», в рамках которой были организованы:

1) тренинги «Стратегическое мышление и управление», «Деловые коммуникации руководителя» и «Управление изменениями»;

2) проектно-экспертные (стратегические) сессии по направлениям: «Экономика и финансы», «Промышленность, природные ресурсы, энергетика и сельское хозяйство», «Социальный блок», «Строительство, жилищно-коммунальное хозяйство и государственный контроль».

Проектно-экспертные сессии включали изучение подходов и лучших практик разработки стратегий регионального развития, экспертные лекции по тематике сессии, выработку навыков командной работы, обсуждение конкретных задач, стоящих перед регионом и территорией, и формирование предложений по направлениям социально-экономического развития Республики Коми.

В системе дистанционного обучения государственных и муниципальных служащих Республики Коми «Корпоративный университет» сформированы личные кабинеты для каждого участника программы, включающие специализированную литературу, видео лекции, статьи, кейсы.

Всего в рамках программы обучение прошли 133 руководителя и заместителей руководителя государственных органов и администраций муниципальных образований Республики Коми, в т.ч. 27 лиц, замещающих государственные должности Республики Коми.

Программа данного формата, включающая масштабное обучение максимального количества руководящего состава государственного и муниципального управления, и активную работу участников по выработке предложений стратегического развития Республики Коми, реализовывалась на региональном уровне впервые.

III. Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми

В 2017 году на основании поступивших от органов местного самоуправления в Республике Коми заявок было организовано получение дополнительного профессионального образования лицами, замещающими выборные муниципальные должности, муниципальными служащими и работниками муниципальных учреждений в Республике Коми.

Обучение осуществлялось на основании Федерального закона от 06.10.1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», а также на основании Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 28.09.2012 г. № 411.

Обучение осуществлялось посредством заключения государственных контрактов на обучение работников органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством о контрактной системе в сфере закупок.

В 2017 году по итогам проведения соответствующих процедур, предусмотренных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ», заключено 35 государственных контрактов на оказание образовательных услуг по повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми по 33 темам.

По образовательным программам дополнительного профессионального образования в 2017 году прошли обучение 781 работник органов местного самоуправления или 17,6% от общей фактической численности работников органов местного самоуправления в Республике Коми. Обучены работники

из 20 муниципальных образований городских округов и муниципальных районов в Республике Коми, включая подчиненные территории.

Программы обучения, реализованные в 2017 году, представлены в приложении 3.

Также в рамках комплексной программы обучения лиц, замещающих государственные должности Республики Коми и их заместителей, глав (руководителей) муниципальных образований городских округов и муниципальных районов и их заместителей «Управленческое мастерство: развитие региональной команды» организованы:

1) тренинги «Деловые коммуникации руководителя», «Стратегический менеджмент», «Управление изменениями».

2) проектно-экспертные сессии (Социальный блок, блок «Экономика и финансы», блок «Строительство, ЖКХ, государственный контроль», блок «Промышленность, природные ресурсы, энергетика, сельское хозяйство»).

Всего в рамках программы обучение прошли 133 руководителя и заместителей руководителя государственных органов и администраций муниципальных образований Республики Коми, в т.ч. 16 лиц, замещающих муниципальные должности Республики Коми, а также 59 муниципальных служащих.

На реализацию обучения лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми в 2017 году затрачено 1920 тыс. руб.

IV. Подготовка резерва управленческих кадров Республики Коми

В целях реализации эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми, своевременного обеспечения государственных органов и органов местного самоуправления квалифицированными кадрами, а также внедрения эффективных кадровых технологий на государственной и муниципальной службе, проводится работа по формированию и подготовке резерва управленческих кадров.

В целях реализации данного направления организовано комплексное обучение лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми.

Всего в течение 2017 года в Программе приняли участие более 90 % резервистов, для которых были организованы следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Количество резервистов, принявших участие
Тренинг «Навыки публичных выступлений»	15
Тренинг «Технология принятия взвешенных управленческих решений»	15

Наименование мероприятия	Количество резервистов, принявших участие
Дистанционная программа обучения «Управление социально – экономическим развитием региона»	20
Дистанционная программа обучения «Управление промышленностью, сельским хозяйством и природными ресурсами территории»	10
Очно-дистанционная программа обучения «Управление проектами»	20
Проектно-экспертная деятельность (разработка итоговых проектных работ, разработка и экспертиза документов стратегического и оперативного планирования Республики Коми)	40
Иные мероприятия (конференции, совещания, стажировки, коллегии и др.)	10

Образовательные мероприятия Программы в 2017 году включали теоретическую подготовку в форме дистанционных программ по специальным блокам (в 2016 году резервисты изучили базовые блоки), так и тренинги, направленные на развитие западающих компетенций, выявленных в ходе оценочных процедур, и приобретение новых управленческих навыков.

В целях обеспечения применения полученных знаний в практической деятельности для реализации образовательных программ приглашаются компетентные региональные эксперты-практики, профессорско-преподавательский состав высших образовательных организаций, бизнес-тренеры, владеющие всей необходимой актуальной правовой и иной специальной информацией в полном объеме, в том числе и практикой проведения подобных тренингов и курсов.

Для формирования навыков проектного управления, а также подготовки резервистов к проектно-экспертной деятельности была организована программа обучения «Управление проектами». Обучение по данной тематике позволило изучить процессы и освоить инструментарий управления проектами на конкретном примере, а также повысить качество разрабатываемых и представляемых на защиту проектов.

В 2017 году резервистами разработаны проекты, направленные на внедрение Федеральной государственной информационной системы «Меркурий» на всей территории Республики Коми, формирование межведомственного взаимодействия органов власти и Пенсионного фонда Российской Федерации, внедрение мониторинга готовности электроэнергетики к зиме в Республике Коми, создание системы инженерно - технического образования, внедрение системы мотивации участников проектной деятельности в Республике Коми, создание DIY-центра.

Проект резервиста по теме «Инженерно-техническое образование – основа развития экономики региона» признан победителем республиканского конкурса инновационных проектов Республики Коми в 2017 году в номинации «Лучший проект организации инновационной инфраструктуры».

Кроме того, организованы коммуникативные мероприятия и экспертная работа (стажировки в государственных органах Республики Коми, привлечение к общественной экспертизе нормативных актов, разрабатываемых органами исполнительной власти, участие в стратегических сессиях и конференциях).

Данные мероприятия позволили получить резервистам навыки и опыт по резервируемой должности, а государственным органам - возможность знакомства с резервистами, использования их потенциала в решении ряда задач, оценки их деятельности, а также восполнения кадрового состава через назначения резервистов на вакантные должности.

Аналогичная работа в Республике Коми ведется с муниципальным резервом управленческих кадров.

Проводимые мероприятия позволяют получать резервистам навыки и опыт по резервируемой должности, а государственным органам - возможность знакомства с резервистами, использования их потенциала в решении ряда задач, оценки их деятельности, а также восполнения кадрового состава через назначения резервистов на вакантные должности.

За 2017 год 15 резервистов продвинулись по карьерной лестнице. 7 резервистов, сменивших место работы, как в структуре государственной власти, так и в бизнесе, заняли вышестоящие должности, в том числе назначены на должности заместителя руководителя органа исполнительной власти Республики Коми – 2 человека, руководителя государственного учреждения – 2 человека, руководителя коммерческого предприятия – 1 человек, руководитель структурного подразделения государственного учреждения – 1 человек, еще 1 резервист продвинулся по линии государственной службы. У остальных 8 участников резерва карьерные изменения произошли по горизонтали.

V. Реализация Президентской программы подготовки управленческих кадров

В 2016-2017 учебном году на базе Сыктывкарского государственного университета им. П. Сорокина по программе «Сити-менеджмент» обучение прошли 18 человек, среди которых руководители и заместители руководителей администраций муниципальных образований и сотрудники органов местного самоуправления в Республике Коми.

Основной целью программы является обновление знаний по экономико-правовым, организационно-управленческим и социальным аспектам муниципального управления, а также управления ЖКХ и архитектурно-строительного развития территорий, а также разработка

проектов, ориентированных на решение актуальных проблем муниципальных образований в Республике Коми.

В рамках обучения специалисты разработали проекты, направленные на использование новых механизмов решения социальных задач за счет бюджетных средств, поиска альтернативных подходов в управлении, привлечения инвестиций на территорию муниципальных образований и их брендинг, оптимизацию муниципальных ресурсов и др.

Также на базе Российской Академии народного хозяйства при Президенте Российской Федерации и его филиалах обучение по программам социальной сферы прошли 21 руководитель органа управления и учреждений в сфере образования, здравоохранения и культуры.

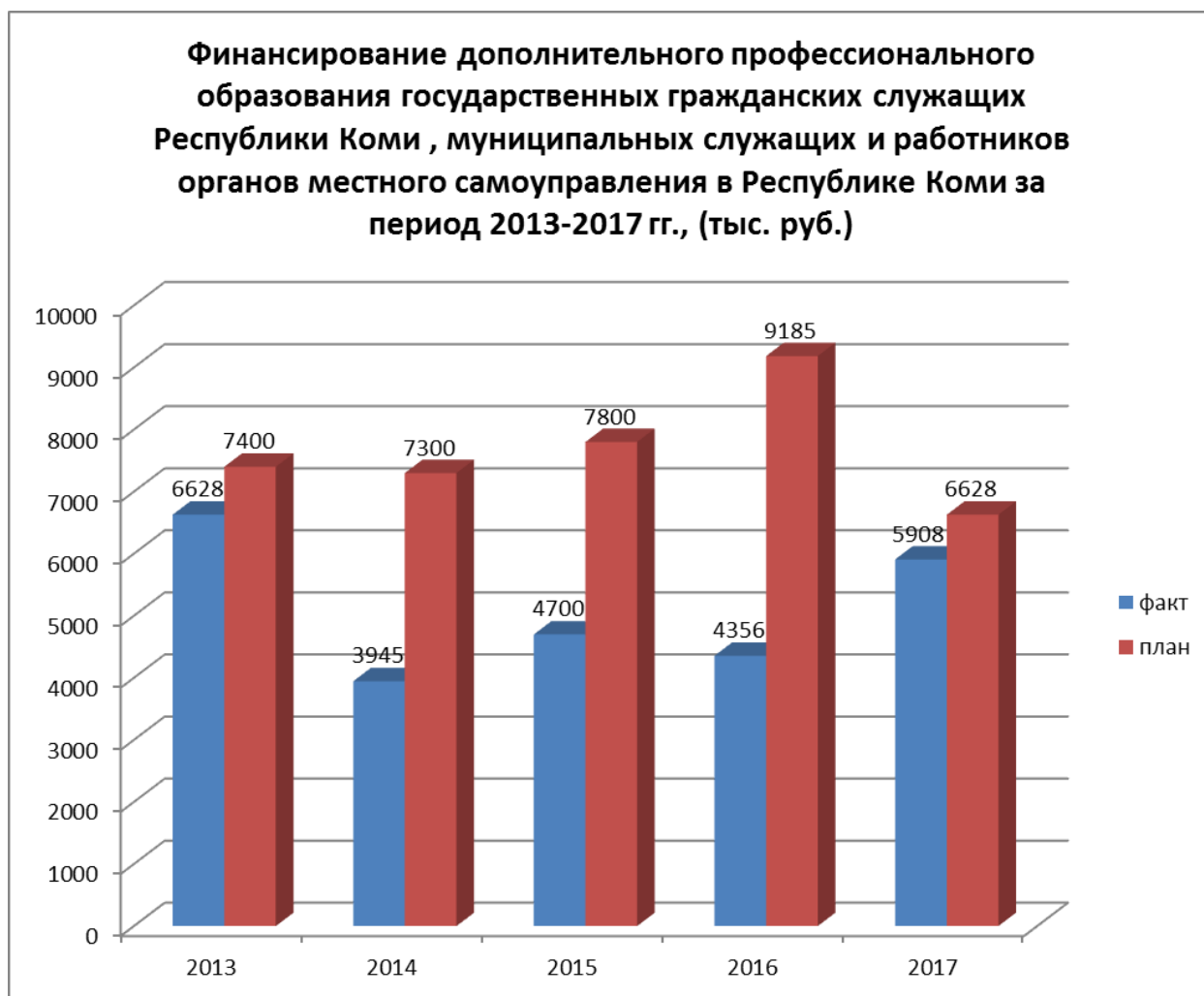
7 выпускников Президентской программы приняли участие в зарубежных стажировках в Японии, Китае и Германии.

Общий объем финансирования обучения по Президентской программе подготовки управленческих кадров составил 415,8 тыс. руб., в т.ч.: 137,2 тыс. руб. - за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, 137,2 тыс. руб. - за счет средств федерального бюджета, 141,4 тыс. руб. - за счет средств органов местного самоуправления в Республике Коми.

Выводы

1. В 2017 году обучено около 1900 специалистов, осуществляющих свою деятельность в сфере государственного и муниципального управления Республики Коми.

Объем финансовых средств республиканского бюджета Республики Коми, затраченных в 2017 году на повышение квалификации различных категорий, составил 5908,3 тыс. руб. (84,0 % от запланированного объема средств).



Отклонение фактической суммы от планового значения обусловлено экономией, образовавшейся в результате проведения конкурентных способов определения исполнителя образовательных услуг.

2. Программы дополнительного профессионального образования, пройденные гражданскими служащими, охватывают практически все приоритетные направления дополнительного профессионального образования, рекомендованные Минтрудом России и согласованные с Администрацией Президента Российской Федерации.

3. В целях профессионального развития кадров в системе государственного и муниципального управления наряду с дополнительным

профессиональным образованием применяются иные формы профессионального развития - семинары, тренинги, проектно-экспертные и стратегические сессии.

4. В целях дальнейшего повышения квалификации планируется расширение практики проведения иных мероприятий по профессиональному развитию, в т.ч. адаптационных мероприятий, включая наставничество, мероприятий по обмену опытом (конференции, круглые столы), дистанционное обучение и другие.

Развитие данного направления позволит внедрить новые принципы кадровой политики в системе государственной гражданской службы, повысить эффективность функционирования системы управления кадрами в т.ч. перейти от преимущественной системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих к системе их профессионального развития на протяжении всего периода замещения должностей государственной гражданской службы.

Перечень мероприятий по профессиональному развитию, реализованных в 2017 году

№ п/п	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение	Стоимость программы,			Прирост компе- тенций, %
				план, тыс. руб.	факт, тыс. руб.	снижение, %	
Программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, переподготовки), реализованных в рамках государственного заказа							
1.	Роль аппарата мирового судьи в системе правосудия	24	50	196,9	90,7	53,9	31,0
2.	Государственная политика в области противодействия коррупции. Коррупционные проявления в системе государственной службы Российской Федерации	18	39	115,2	45,2	60,8	15,5
3.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов как один из способов противодействия коррупции	18	10	29,5	11,3	61,7	20,6
4.	Современные информационно-коммуникационные технологии в государственном управлении	24	41	161,5	67,7	58	22,0
5.	Культура письменной деловой речи на государственной службе	18	24	70,9	29,8	57,9	22,5
6.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: базовый уровень	108	31	549,5	218,9	60,2	17,0
7.	Обеспечение защиты конфиденциальной информации в информационных системах	18	28	82,7	38,4	53,6	16,8
8.	Вопросы предоставления государственных услуг	18	23	67,9	38,6	43,2	20,1
9.	Совершенствование делового общения государственных служащих	18	40	118,2	43,2	63,4	36,0
10.	Вопросы профилактики и предотвращения коррупционных правонарушений в сферах градостроительной деятельности, дорожного строительства, земельных и имущественных отношений	16	10	26,3	14,7	43,9	16,0
11.	Управление инвестициями и инновациями	54	15	141,8	81,1	42,8	31,4
12.	Основы государственной службы в РФ	24	39	153,6	73,3	52,3	31,0

№ п/п	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение	Стоимость программы,			Прирост компе- тенций, %
				план, тыс. руб.	факт, тыс. руб.	снижение, %	
13.	Подготовка презентации: структура, логика, оформление	18	21	62	30,3	51,0	26,0
14.	Имиджеология. Деловой этикет и протокол	18	21	62	28,3	54,5	39,7
15.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: актуальные изменения	24	36	141,8	62,3	56,0	17,1
16.	Управление государственными и региональными программами и проектами	18	28	82,7	47,1	43,0	27,4
17.	Прогнозирование и планирование социально-экономического развития региона	24	12	47,2	31,4	33,5	30,5
18.	Актуальные вопросы в сфере ЖКХ, благоустройства территории и дорожного строительства	24	5	19,7	10,4	47,3	13,4
19.	Профессиональная аттестация специалистов, осуществляющих контроль за качеством строительства объектов	54	6	53,2	53,2	0,0	46,0
20.	Актуальные вопросы взаимодействия государственных органов Республики Коми с социально ориентированными некоммерческими организациями, оказывающими услуги населению в социальной сфере	18	10	29,5	11,9	59,9	28,8
21.	Основы и порядок ведения проектной деятельности в Республике Коми	18	36	106,3	46,6	56,1	21,7
22.	Вопросы организации транспортной безопасности на региональном уровне	24 и 36	4	21,7	19,7	9,0	16,9
23.	Актуальные вопросы повышения качества управления государственными и муниципальными финансами	18	15	44,3	19,3	56,4	29,7
24.	Бухгалтерский учет и отчетность	36	15	88,6	42,2	52,4	32,0
25.	Работа органов ЗАГС в современных условиях	24	15	59	31,9	46,0	23,0
26.	Правовое регулирование институтов опеки и попечительства	72	21	248,1	178,6	28,0	36,5

№ п/п	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение	Стоимость программы,			Прирост компе- тенций, %
				план, тыс. руб.	факт, тыс. руб.	снижение, %	
27.	Функции подразделений кадровых служб государственных органов Республики Коми по профилактике коррупционных и иных правонарушений (базовый уровень)	54	7	62	37,6	39,4	23,0
28.	Функции подразделений кадровых служб государственных органов Республики Коми по профилактике коррупционных и иных правонарушений (повышенный уровень)	36	21	124	80,1	35,4	15,0
29.	Защита государственной тайны	138	6	135,8	128	5,7	30
30.	Повышение эффективности осуществления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности	36	19	112,2	36,5	67,5	40,0
31.	Административные процедуры контрольно-надзорной деятельности в сфере природопользования и охраны окружающей среды	72	5	59,1	59,1	0,0	19,0
32.	Организация деятельности Избирательных комиссий в Республике Коми	40	8	52,5	52,5	0,0	8,0
33.	Основные технологии делопроизводства и организации архивного дела	18	6	17,7	17,5	1,1	28,0
34.	Вопросы внедрения новых кадровых технологий на государственной службе	18	17	50,2	24,9	50,5	18,0
Программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, переподготовки), реализованные вне государственного заказа							
35.	Организация мобилизационной подготовки	40	7	45,9	45,9	0,0	47,5
36.	Мобилизационная подготовка	72	11	130	130	0,0	54,8
37.	Актуальные вопросы в сфере земельных и имущественных отношений. Вопросы осуществления муниципального земельного контроля	40	2	13,1	4,3	67,0	24,0

№ п/п	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение	Стоимость программы,			Прирост компе- тенций, %
				план, тыс. руб.	факт, тыс. руб.	снижение, %	
38.	Организационные и практические аспекты проведения независимой оценки качества оказания услуг, оказываемых организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования	18	1	2,9	1,9	34,7	27,6
39.	Правоприменительная практика государственной охраны и объектов культурного наследия. Опыт Санкт-Петербурга	32	1	35,3	35,3	0,0	-
40.	Правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней	16	10	26,3	9,0	34,2	13,0
41.	Деловые коммуникации руководителя	16	7	22,7	22,7	0,0	15,1
Иные мероприятия по профессиональному развитию							
42.	Тренинг «Управление изменениями»	10	33	65,0	65,0	0,0	-
43.	Семинар по вопросам кадрового менеджмента для сотрудников кадровых служб государственных органов Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми	8	27	30,0	30,0	0,0	-
Итого		-	783	3842,1	2223,7	42,1	23,0

Перечень образовательных организаций, участвовавших в реализации мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих в 2017 году

№ п/п	Наименование образовательной организации	Кол-во заключенных контрактов	Кол-во человек, прошедших обучение	Стоимость государственных контрактов			Стоимость чел.-часа, руб.	Прирост компетенций, %	Степень удовлетворенности обучением
				план, тыс. руб.	факт, тыс. руб.	снижение, %			
1.	ФБГОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет им. П.Сорокина»	18	289	1579,9	1033,6	34,6	108,5	28,6	93,6
2.	ГОУ ВО «Коми республиканская академия государственной службы и управления»	13	227	1145,7	569,5	50,3	75,5	28,3	94,4
3.	ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургская лесохозяйственная академия им. С.М. Кирова (Сыктывкарский лесной институт)»	10	219	744,4	452,0	39,3	105,9	22,3	95,5
4.	ООО «Интербридж Консалтинг» (г.Челябинск)	2	36	141,8	62,3	56,1	72,1	17,1	96,7
5.	ООО «Межрегиональный институт дополнительного образования» (г.Самара)	1	11	195,0	71,0	63,6	59,8	18,5	92,6
6.	НОУ ЧО «ЦНТИ Прогресс»	1	1	35,3	35,3	0,0	490,0	-	-
7.	Итого	-	783	3842,1	2223,7	42,1	144,5	23,0	94,6

Перечень программ дополнительного профессионального образования, реализованных в целях повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми

№ п/п	Наименование программы повышения квалификации	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение	Стоимость программы обучения			Стоимость чел.- часа, руб.
				план, тыс. руб.	факт, тыс. руб.	снижение, %	
1.	Государственная политика в области противодействия коррупции. Коррупционные проявления в системе государственной (муниципальной) службы Российской Федерации	18	20	59,1	23,2	61%	64,4
2.	Совершенствование законодательства и порядок оказания услуг в градостроительной сфере	24	20	78,8	35,9	54%	74,7
3.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов как один из способов противодействия коррупции	18	16	47,3	18,1	62%	62,9
4.	Современные информационно-коммуникационные технологии в государственном и муниципальном управлении	24	25	102,4	41,3	59%	68,8
5.	Культура письменной деловой речи на государственной службе	18	16	47,3	19,9	58%	69,1
6.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: базовый уровень	108	28	496,2	147,0	70%	48,6
7.	Обеспечение защиты конфиденциальной информации в информационных системах	18	12	35,4	16,5	54%	76,2
8.	Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления в Республике Коми по профилактике коррупционных и иных правонарушений (повышенный уровень) ОМСУ	36	50	295,4	206,3	30%	114,6

9.	Вопросы предоставления государственных (муниципальных) услуг	18	30	88,6	34,8	61%	64,5
10.	Совершенствование делового общения	18	15	44,3	16,2	63%	60,0
11.	Вопросы профилактики и предотвращения коррупционных правонарушений в сферах градостроительной деятельности, дорожного строительства, земельных и имущественных отношений	16	37	97,1	54,5	44%	92,0
12.	Подготовка презентации: структура, логика, оформление	18	14	41,4	20,2	51%	80,3
13.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: актуальные изменения	24	41	161,5	71,0	56%	72,1
14.	Управление государственными и региональными программами и проектами	18	17	50,2	28,6	43%	93,5
15.	Прогнозирование и планирование социально-экономического развития региона	24	14	55,1	36,6	34%	109,0
16.	Актуальные вопросы в сфере ЖКХ, благоустройства территории и дорожного строительства»	24	20	78,8	41,5	47%	86,4
17.	Актуальные вопросы взаимодействия государственных органов Республики Коми с социально ориентированными некоммерческими организациями, оказывающими услуги населению в социальной сфере	18	20	59,1	23,7	60%	65,8
18.	Актуальные вопросы в сфере земельных и имущественных отношений. Вопросы осуществления муниципального земельного контроля	40	29	170,	62,9	63%	54,2
19.	Актуальные вопросы составления протоколов об административных правонарушениях уполномоченными должностными лицами органов местного самоуправления в Республике Коми	24	23	67,9	35,7	47%	64,6
20.	Организационные и практические аспекты	18	17	50,2	32,8	35%	107,2

	проведения независимой оценки качества оказания услуг, оказываемых организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования						
21.	Основы и порядок ведения проектной деятельности в Республике Коми	18	93	274,7	120,4	56%	71,9
22.	Вопросы организации транспортной безопасности на региональном уровне	24 и 36	38	185,1	187,1	0%	
23.	Актуальные вопросы повышения качества управления государственными и муниципальными финансами	18	30	88,6	38,7	56%	71,6
24.	Организация мобилизационной подготовки	40	6	85,3	85,3	0%	164,1
25.	Мобилизационная подготовка	72	8	94,5	94,5	0%	164,1
26.	Деловые коммуникации руководителя	16	3	100,0	100,0	0%	148,8
27.	Функции подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений (базовый уровень)	54	8	70,9	42,9	39%	99,4
28.	Повышение эффективности осуществления органами исполнительной власти и органами местного самоуправления возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности	36	12	70,9	23,0	68%	53,3
29.	Основные технологии делопроизводства и организации архивного дела	18	1	3,0	2,9	1%	162,5
30.	Вопросы обеспечения благоприятного инвестиционного климата в регионе. Управление инновациями.	18	15	44,3	34,6	22%	128,0
31.	Развитие предпринимательской среды на территории муниципального образования	18	20	59,1	35,7	40%	99,3
32.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (базовый уровень)	108	9	159,5	58,1	64%	59,8
33.	Управление изменениями	20	40	130,0	130,0	0%	64,4
Итого			781	3492	1920	55%	

Перечень образовательных организаций, участвовавших в реализации дополнительных профессиональных программах повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми

№ п/п	Наименование образовательной организации	Кол-во заключенных контрактов	Кол-во человек, прошедших обучение	Стоимость государственных контрактов			Стоимость чел.-часа, руб.
				план, тыс. руб.	факт, тыс. руб.	снижение, %	
	ГУВО «Коми республиканская академия государственной службы и управления»	12	205	1107,2	485,9	43,9	82,5
1.	ФГБОУВО «Сыктывкарский государственный университет им. П.Сорокина»	12	246	1165,8	719,4	61,7	102,9
2.	ФГБОУВПО «Санкт-Петербургская лесохозяйственная академия им. С.М. Кирова (Сыктывкарский лесной институт)»	9	259	898,0	585,5	65,2	107,8
3.	ООО «Интербридж Консалтинг» (г. Челябинск)	1	41	295,4	129,8	75,0	72,1
4.	ООО «Межрегиональный институт дополнительного образования» (г. Самара)	1	9	354,4	129,1	36,4	59,8