



# КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Т Ш Ӧ К Т Ӧ М

## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 30 ноября 2017 г. № 545-р

г. Сыктывкар

Во исполнение пункта 4.1 целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 г. № 147-р (приложение), пункта 7 Плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению в Республике Коми целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденного распоряжением Правительства Республики Коми от 16 февраля 2017 г. № 79-р:

1. Утвердить:

1) Методику оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми в части осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Республики Коми согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению;

2) Методику оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми в части осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 1 января 2018 года.

Первый заместитель Председателя  
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

УТВЕРЖДЕНА  
распоряжением Правительства Республики Коми  
от 30 ноября 2017 г. № 545-р  
(приложение № 1)

## МЕТОДИКА

оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми в части осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Республики Коми

### I. Общие положения

1. Настоящая Методика оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее – Методика) устанавливает правила проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее - Министерство) в части осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Республики Коми.

2. Внедрение оценки направлено на снижение уровня причиняемого вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере социального обслуживания, а также на достижение оптимального распределения трудовых, материальных и финансовых ресурсов и минимизацию неоправданного вмешательства Министерства в деятельность подконтрольных субъектов.

3. Для целей настоящей Методики используются понятия, определенные распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 г. № 934-р.

II. Показатели результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства в части осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания населения на территории Республики Коми (далее – показатели)

4. Оценка проводится по показателям, установленным приложением к настоящей Методике.

### III. Порядок обеспечения доступности информации о показателях

5. Информация о фактических значениях показателей размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» начиная с итогов деятельности за 2018 год ежегодно до 15 марта года, следующего за отчетным годом.

IV. Порядок контроля за достижением показателей и стимулирования в зависимости от их достижения сотрудниками Министерства в части осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Республики Коми

6. Министерство в целях контроля за достижением показателей и стимулирования в зависимости от их достижения сотрудниками начиная с итогов деятельности за 2018 год:

ежегодно до 10 февраля года, следующего за отчетным, проводит оценку, учитывающую степень выполнения показателей;

ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным, направляет в Администрацию Главы Республики Коми результаты оценки.

7. Данные оценки включаются Министерством в ежегодный доклад о государственном контроле (надзоре) в соответствующих сферах деятельности и об эффективности указанного контроля (надзора).

8. Данные оценки могут быть использованы Министерством при планировании и осуществлении своей деятельности, подготовке предложений по совершенствованию нормативно-правового обеспечения контрольно-надзорных функций, улучшению координации и взаимодействия между органами государственного контроля (надзора).

9. По итогам оценки министр труда, занятости и социальной защиты Республики Коми может принять решение о материальном стимулировании сотрудников в пределах установленного фонда оплаты труда в порядке и размере, установленных актом Министерства.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Методике оценки результативности и эффективности  
контрольно-надзорной деятельности Министерства труда,  
занятости и социальной защиты Республики Коми  
в части осуществления регионального государственного контроля (надзора)  
в сфере социального обслуживания на территории Республики Коми

**ПЕРЕЧЕНЬ**

показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

Наименование вида контрольно-надзорной деятельности: региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания на территории Республики Коми						
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность: несоблюдение юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями требований, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми в сфере социального обслуживания.						
Цели контрольно-надзорной деятельности: обеспечение соблюдения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями требований, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми в сфере социального обслуживания.						
номер (индекс) показа- теля	наименование показателя	формула рас- чета	комментарии (интерпретация значений)*	значение показа- теля (те- ку- щее)**	источник данных для определения значения показателя	сведения о документах стратегиче- ского плани- рования, со- держащих показатель (при его наличии)

Ключевые показатели						
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
А.3.1	Доля получателей социальных услуг, получивших услуги у поставщиков социальных услуг с нарушением требований законодательства %	$D = \frac{П}{О} * 100\%$	П – количество получателей социальных услуг, получивших услуги у поставщиков социальных услуг с нарушением требований законодательства (чел.); О – общее количество получателей социальных услуг, получивших услуги у поставщиков социальных услуг (чел.)	-	Данные Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее - Министерство)	Отсутствуют
Индикативные показатели						
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий					
Б.1	Эффективность контрольно-надзорной деятельности	1. В случае если Утек $\neq 0$ , эффективность осуществления контрольно-надзорной деятельности	Упр – получатели социальных услуг, получившие услуги у поставщиков социальных услуг с нарушением требований законодательства в периоде, предшествующем отчетному;	-	Данные Министерства	Отсутствуют

		определяется по формуле: $B = 0,7 * \frac{U_{пр}}{U_{тек}} + 0,3 * \frac{R_{пр}}{R_{тек}}$ , 2. В случае если $U_{тек} = 0$ , то $B$ присваивается значение $> 1$	Утек – получатели социальных услуг, получившие услуги у поставщиков социальных услуг с нарушением требований законодательства в отчетном периоде, $R_{пр}$ – расходы на осуществление надзорной деятельности в периоде, предшествующем отчетному; $R_{тек}$ – расходы на осуществление надзорной деятельности в отчетном периоде. При $B > 1$ осуществление надзорной деятельности эффективно. При $B \leq 1$ осуществление надзорной деятельности неэффективно			
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности					
В.1	Индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность					
В.1.1.	Количество получателей социальных услуг (чел.)	-	-	-	Регистр получателей социальных услуг	Отсутствуют

В.1.2.	Количество поставщиков социальных услуг (ед.)	-	-	-	Реестр поставщиков социальных услуг	Отсутствуют
В.2	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям					
В.2.1.	Количество поставщиков социальных услуг, допустивших нарушения в сфере социального обслуживания (ед.)	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В.2.2.	Доля поставщиков социальных услуг, допустивших нарушения в сфере социального обслуживания (%)	$P^1 = P^2 / P^3 * 100\%$	$P^1$ – значение показателя, характеризующего долю субъектов, допустивших нарушения; $P^2$ – количество поставщиков социальных услуг, допустивших нарушения в сфере социального обслуживания, выявленные в результате проверок; $P^3$ – количество поставщиков социальных услуг, в отношении которых были проведены проверки	-	Предписание, реестр проверок	Отсутствуют
В.3	Индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий					
В.3.1	Проверки					
В.3.1.1	Общее количество проверок, (ед.)	$Оп = Пп + Пв$	Пп - количество плановых проверок; Пв - количество внепла-	-	Отчетность формы федерального статистического	Отсутствуют

			новых проверок		наблюдения № 1- контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее - форма 1- контроль)	
В.3.1.2.	Общее количество плановых проверок, (ед.)	-	-	-	Форма 1- контроль	Отсутствуют
В.3.1.3.	Общее количество внеплановых проверок по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, (ед.)	-	-	-	Форма 1- контроль	Отсутствуют
В.3.1.4.	Количество поставщиков социальных услуг, в отношении которых были проведены проверки, (ед.)	-	-	-	Форма 1- контроль; реестр проверок	Отсутствуют
В.3.1.5.	Доля поставщиков социальных услуг, в отношении которых были проведены проверки, (%)	$\text{Ппр} = \text{Кпр} / \text{В} 1.2 * 100\%$	Кпр – количество поставщиков социальных услуг, в отношении которых были проведены проверки; В 1.2. – общее количество поставщиков социальных услуг	-	Форма 1- контроль; Реестр поставщиков социальных услуг	Отсутствуют



В.3.1.6.	Доля проверок, по результатам которых выявлены нарушения установленных требований, (%)	$P_{нар} = P_n / V_{3.1.1} * 100\%$	$P_n$ – количество проверок, по результатам которых выявлены нарушения установленных требований; $V_{3.1.1}$ – общее количество проверок	-	Форма 1- контроль; Предписание	Отсутствуют
В.3.1.7.	Доля заявлений органа контроля, направленных в органы прокуратуры, о согласовании проведения внеплановых выездных проверок, в согласовании которых было отказано, (%)	$P_{зо} = K_{зо} / K_{оз} * 100\%$	$K_{зо}$ – количество заявлений, в согласовании проведения проверок было отказано; $K_{оз}$ – общее количество заявлений	-	Форма 1- контроль	Отсутствуют
В.3.1.8.	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы, (%)	$P = P_{ж} / V_{3.1.1} * 100\%$	$P_{ж}$ - проверки, по результатам которых поданы жалобы; $V_{3.1.1}$ - общее количество проверок	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В.3.2.	Производство по делам об административных правонарушениях					
В.3.2.1	Количество протоколов об административных правонарушениях, (ед.)	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В.3.2.3	Количество постановлений о назначении административных наказаний, (ед)	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В.3.2.4	Общая сумма наложенных	-	-	-		Отсутствуют

	штрафов по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях, (тыс. руб.)				Форма 1- контроль	
В. 3.3.	Мероприятия, направленные на профилактику нарушений обязательных требований, включая предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований					
В. 3.3.1	Количество поставщиков социальных услуг, в отношении которых проведены профилактические мероприятия, (ед.)	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В. 3.3.2	Доля поставщиков социальных услуг, в отношении которых проведены профилактические мероприятия, (%)	$\frac{\text{Кпроф}}{\text{В}} \cdot 100\%$	Ппроф – количество поставщиков социальных услуг, которые приняли участие в семинарах, рабочих встречах и т.д.; В 1.2 – общее количество поставщиков социальных услуг	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В. 3.4.	Мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями					
В. 3.4.1	Количество проведенных мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами, (ед.)	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В. 3.4.2.	Доля мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами, по итогам которых	$\frac{\text{Дбвз}}{\text{В 3.4.1}} \cdot 100\%$	Пбвз – количество проведенных мероприятий без взаимодействия с юриди-	-	Данные Министерства	Отсутствуют

	выявлены нарушения несоблюдения обязательных требований,%		ческими лицами, по итогам которых выявлены нарушения несоблюдения обязательных требований; В 3.4.1. – общее количество проведенных мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами			
В. 4.	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов					
В. 4.1.	Объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде из бюджетов всех уровней на выполнение функций по государственному контролю (надзору), в том числе на фонд оплаты труда, с учетом начислений, командировочных расходов, прочих расходов, (тыс. руб.)	-	-	-	Форма 1- контроль, Данные Министерства	Отсутствуют
В. 4.2.	Количество штатных единиц Министерства, всего, шт. ед.	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В. 4.3.	Количество штатных единиц Министерства, в должностные обязанности которых входит выполнение контрольно-надзорных функций, шт. ед.	-	-	-	Форма 1- контроль, Данные Министерства	Отсутствуют

\*В комментариях указываются наименования переменных, которые задействованы в формуле расчета показателя.

\*\*При наличии.

УТВЕРЖДЕНА  
распоряжением Правительства Республики Коми  
от 30 ноября 2017 г. № 545-р  
(приложение № 2)

## МЕТОДИКА

оценки результативности и эффективности  
контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости  
и социальной защиты Республики Коми в части осуществления регионального  
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в  
пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи  
обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

### I. Общие положения

1. Настоящая Методика оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности (далее – Методика) устанавливает правила проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство) в части осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

2. Внедрение оценки направлено на снижение уровня причиняемого вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере занятости населения, а также на достижение оптимального распределения трудовых, материальных и финансовых ресурсов и минимизацию неоправданного вмешательства Министерства в деятельность подконтрольных субъектов.

3. Для целей настоящей Методики используются понятия, определенные распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 г. № 934-р.

II. Показатели результативности и эффективности  
контрольно-надзорной деятельности Министерства труда, занятости и соци-  
альной защиты Республики Коми в части осуществления регионального госу-  
дарственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах  
установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных  
для исполнения предписаний и составления протоколов  
(далее – показатели)

4. Оценка проводится по показателям, установленным приложением к настоящей Методике.

### III. Порядок обеспечения доступности информации о показателях

5. Информация о фактических значениях показателей размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» начиная с итогов деятельности за 2018 год ежегодно до 15 марта года, следующего за отчетным годом.

IV. Порядок контроля за достижением показателей и стимулирования в зависимости от их достижения сотрудниками Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми в части осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

6. Министерство в целях контроля за достижением показателей и стимулирования в зависимости от их достижения сотрудниками начиная с итогов деятельности за 2018 год:

ежегодно до 10 февраля года, следующего за отчетным, проводит оценку, учитывающую степень выполнения показателей;

ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным, направляет в Администрацию Главы Республики Коми результаты оценки.

7. Данные оценки включаются Министерством в ежегодный доклад о государственном контроле (надзоре) в соответствующих сферах деятельности и об эффективности указанного контроля (надзора).

8. Данные оценки могут быть использованы Министерством при планировании и осуществлении своей деятельности, подготовке предложений по совершенствованию нормативно-правового обеспечения контрольно-надзорных функций, улучшению координации и взаимодействия между органами государственного контроля (надзора).

9. По итогам оценки министр труда, занятости и социальной защиты Республики Коми может принять решение о материальном стимулировании сотрудников в пределах установленного фонда оплаты труда в порядке и размере, установленных актом Министерства.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Методике оценки результативности и эффективности  
контрольно-надзорной деятельности Министерства труда,  
занятости и социальной защиты Республики Коми в части  
осуществления регионального государственного  
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах  
установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи  
обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности

Наименование вида контрольно-надзорной деятельности: Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов						
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность: Нарушение требований законодательства в области квотирования рабочих мест в пределах установленной квоты.						
Цели контрольно-надзорной деятельности: Предупреждение, выявление и пресечение нарушений законодательства юридическим лицом, его руководителем и иными должностными лицами, индивидуальным предпринимателем, его уполномоченными представителями требований законодательства в области квотирования рабочих мест в пределах установленной квоты.						
номер (индекс) показа- теля	наименование показателя	формула расчета	комментарии (интерпре- тация значений)*	значение показа- теля (теку- щее)**	источник данных для определения значе- ния показателя	сведения о документах стратегиче- ского плани- рования, со-

						держущих показатель (при его наличии)
Ключевые показатели						
А	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)					
А.3.	Доля несозданных (невыделенных) рабочих мест для приема на работу инвалидов в расчетном количестве рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты	$У_n = \frac{Н_u}{Н_v} * 100\%$	Н <sub>у</sub> - количество несозданных (невыделенных) рабочих мест для приема на работу инвалидов (ед.); Н <sub>в</sub> – общее количество рабочих мест для приема на работу инвалидов (ед.)	-	Документы, полученные в результате контрольной (надзорной) деятельности органа контроля	Отсутствуют
Индикативные показатели						
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий					
Б.1	Эффективность контрольно-надзорной деятельности	1. В случае если $У_{тек} \neq 0$ , эффектив-	Упр – несозданные (невыделенные) рабочие места в периоде, предшествующем отчетному;	-	Документы, полученные в результате контрольной (надзорной) деятель-	Отсутствуют



		<p>ность осуществления контрольно-надзорной деятельности определяется по формуле:  <math>B = 0,7 * \frac{R_{пр}}{R_{тек} + 0,3 * R_{пр}}</math>          2. В случае если <math>U_{тек} = 0</math>, то <math>B</math> присваивается значение <math>&gt; 1</math>.</p>	<p>Утек – несозданные (невыделенные) рабочие места в отчетном периоде,  <math>R_{пр}</math> – расходы на осуществление надзорной деятельности в периоде, предшествующем отчетному;  <math>R_{тек}</math> – расходы на осуществление надзорной деятельности в отчетном периоде.          При <math>B &gt; 1</math> осуществление надзорной деятельности эффективно.          При <math>B \leq 1</math> осуществление надзорной деятельности неэффективно.</p>		ности органа контроля	
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности					
В.1	Индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность					

В.1.1	Количество организаций, обязанных создать (выделить) рабочие места для приема на работу инвалидов в расчетном количестве рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты	-	-	-	Данные Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее - Министерство)	Отсутствуют
В.1.2	Общее количество рабочих мест, подлежащих квотированию	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В.2	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям					
В.2.1	Количество проведенных мероприятий, ед.	-	-	-	-	Отсутствуют
В.2.2.	Количество субъектов, допустивших нарушения, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий, ед.	-	-	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.2.3.	Доля субъектов, допустивших нарушения, выявленные в результате проведения контрольно-надзорных	$\text{Двн} = \text{В } 2.2 / \text{К пр} * 100\%$	В 2.2 – Количество субъектов, допустивших нарушения, выявленные в результате проведения	-	Данные Министерства	Отсутствуют

	мероприятий, %		контрольно-надзорных мероприятий; К пр. – количество субъектов, в отношении которых были проведены контрольно-надзорные мероприятия			
В.3	Индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий					
В.3.1	Проверки					
В.3.1.1	Общее количество проверок, ед.	-	-	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.3.1.2.	Общее количество плановых проверок, ед.	-	-	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.3.1.3.	Общее количество внеплановых проверок по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, ед.	-	-	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.3.1.4.	Количество субъектов, в отношении которых были проведены проверки, ед.	-	-	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.3.1.5.	Доля субъектов, в отношении которых были проведены проверки, %	$Дп = В\ 3.1.4 / Кпс * 100\%$	В 3.1.4 – количество субъектов, в отношении которых были проведены	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют

			проверки; Кпс – общее количество подконтрольных субъектов			
В.3.1.6.	Доля проверок, по результатам которых выявлены нарушения установленных требований, %	$\text{Двнт} = \text{Квнт} / \text{В 3.1.1} * 100\%$	Квнт – количество проверок, по результатам которых выявлены нарушения установленных требований; В 3.1.1 – общее количество проверок	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.3.1.7.	Доля заявлений органа контроля, направленных в органы прокуратуры, о согласовании проведения внеплановых выездных проверок, в согласовании которых было отказано, %	$\text{Дзо} = \text{Кзо} / \text{Коз} * 100\%$	Кзо – количество заявлений, в согласовании проведения проверок было отказано; Коз – общее количество заявлений	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.3.1.8.	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы, %	$\text{Дж} = \text{Пж} / \text{В 3.1.} * 100\%$	Пж - проверки, по результатам которых поданы жалобы; В 3.1.1 - общее количество проверок	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.3.1.9.	Доля проверок, результаты которых были признаны недействительными, %	$\text{Дпрн} = \text{Пр} / \text{В 3.1.1} * 100\%$	Пр - проверки, результаты которых признаны недействительными;	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют

			В 3.1.1 - общее количество проверок			
В.3.1.10.	Доля проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам органов государственного контроля (надзора), осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания, %	$\text{Дппн}=\text{Пз} / \text{В} 3.1.1 \times 100\%$	Пз - проверки, проведенные органом государственного контроля (надзора), с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения; В 3.1.1 - общее количество проверок	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.3.1.11.	Среднее число должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки, чел.	-	-	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.3.2.	Производство по делам об административных правонарушениях					
В.3.2.1	Количество протоколов об административных правонарушениях, ед.	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В.3.2.2	Количество постановлений о прекращении производства по делу об админи-	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют

	стративном правонарушении, ед.					
В.3.2.3	Количество постановлений о назначении административных наказаний, ед.	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В.3.2.4	Количество административных наказаний, по которым административный штраф был заменен предупреждением, ед.	-	-	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.3.2.5	Общая сумма наложенных штрафов по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях, тыс. руб.	-	-	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В.3.2.6	Общая сумма уплаченных (взысканных) штрафов, тыс. руб.	-	-	-	Форма № 1- контроль	Отсутствуют
В. 3.3.	Мероприятия, направленные на профилактику нарушений обязательных требований, включая предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований					
В. 3.3.1	Количество проведенных профилактических мероприятий, ед.	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В. 3.3.2	Количество субъектов, в	-	-	-	Данные Министер-	Отсутствуют

	отношении которых проведены профилактические мероприятия, ед.				ства	
В. 3.3.3	Доля субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия, %	$D_{\text{проф}} = K_{\text{проф}} / B_{1.1}$	$K_{\text{проф}}$ – количество субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия; В 1.1. - количество организаций, обязанных создать (выделить) рабочие места для приема на работу инвалидов в расчетном количестве рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В. 3.3.4	Количество профилактических мероприятий, проведенных с привлечением экспертных организаций и экспертов, ед.	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В. 3.3.5	Количество выданных предостережений о недопустимости нарушений обяза-	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют

	тельных требований, ед.					
В. 3.4.	Мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями					
В. 3.4.1	Количество проведенных мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами, ед.	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В. 3.4.2.	Доля мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами, по итогам которых выявлены нарушения несоблюдения обязательных требований, %	$\text{Дбвз} = \frac{\text{Кбвз}}{\text{В 3.4.1.}} \cdot 100\%$	$\text{П}^2$ – количество проведенных мероприятий без взаимодействия с юридическими лицами, по итогам которых выявлены нарушения несоблюдения обязательных требований; В 3.4.1 – общее количество проведенных мероприятий		Данные Министерства	Отсутствуют
В. 4.	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов					
В. 4.1.	Объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде из бюджетов всех уровней на выполнение функций по контролю (надзору), в том числе на фонд оплаты труда, с	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют



	учетом начислений, командировочных расходов, прочих расходов, млн. руб.					
В. 4.2.	Количество штатных единиц Министерства, всего, шт. ед.	-	-	-	Данные Министерства	Отсутствуют
В. 4.3.	Количество штатных единиц Министерства, в должностные обязанности которых входит выполнение контрольно-надзорных функций, шт. ед.	-	-	-	Штатное расписание Министерства	Отсутствуют

\*В комментариях указываются наименования переменных, которые задействованы в формуле расчета показателя.

\*\*При наличии.