

# Карточка проекта

<b>Наименование проекта</b>	Внедрение системы мотивации участников проектной деятельности в Республике Коми
<b>Автор проекта</b>	Рыжкова Татьяна Станиславовна, начальник отдела мониторинга и сопровождения проектов Министерства экономики Республики Коми
<b>Описание проекта</b>	<p><u>Цель проекта:</u> Создать в Республике Коми систему мотивации, способствующую активной вовлеченности участников проектной деятельности (независимо от роли в проекте) в реализацию проектов, стимулирующей на достижение результатов, целей и показателей проектов, без нарушения сроков и бюджетов проектов, на качественное управление проектами, в том числе качественное ведение проектов в региональной информационной системе управления проектами.</p> <p><u>Необходимость внедрения системы мотивации обусловлена:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Отсутствием стимулов для решения проектных задач как на уровне исполнителей, так и на уровне руководителей органов исполнительной власти, руководителей структурных подразделений, и даже заместителей Председателя Правительства РК.</li><li>• Отсутствием возможности привлечь дополнительных специалистов на проектные задачи, большой дополнительной нагрузкой на имеющийся кадровый состав, в том числе по ведению проектов в информационной системе управления проектами и необходимости ввода данных по проектам параллельно в федеральные информационные ресурсы.</li><li>• Недостаточным пониманием положительных моментов использования проектных инструментов исполнителями и руководителями.</li><li>• Бюрократическими преградами для эффективного межведомственного взаимодействия (пересечение проектной ролевой модели управления и процессной структуры органов власти).</li><li>• Непринятием своевременных управленческих решений по наступившим рискам и срывам сроков проектов.</li></ul> <p><u>Пять шагов по внедрению механизма мотивации:</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Анализ имеющихся механизмов стимулирования, выбор методов для внедрения мотивации на ближайшую перспективу и определение целевого уровня внедрения системы проектной мотивации (уже ведется).</li><li>2. Разработка плана внедрения мотивации в органах исполнительной власти в 2 этапа – до 15 сентября 2017 года.</li></ol>

3. Первый этап внедрения: выбор методов и создание инструментов мотивации, возможных к применению на региональном уровне без внесения изменений в федеральное законодательство о государственной гражданской службе и бюджетное законодательство (перезаформатирование существующих региональных инструментов под проектную деятельность) – сентябрь-октябрь 2017 года

4. Второй этап внедрения: применение новых методов и инструментов мотивации по результатам изменений федерального законодательства и создание интегрированной системы (как для участников проектов, так и для участников процессов) – ноябрь 2017- февраль 2018 года

5. Тиражирование инструментов мотивации на уровень подведомственных учреждений органов исполнительной власти Республики Коми и муниципальный уровень.

Ожидаемые результаты проекта:

1. Создание правил и механизма учета всех участников проектной деятельности, а также расчета уровня их эффективности, вклада в достижение целей, результатов и целевых показателей проектов.

2. Создание инструмента контроля нагрузки и распределения задач между специалистами.

3. Повышение приоритета проектных задач над процессными.

4. Создание стимулирующего фактора для оперативного решения проблемные вопросы реализации и устранения рисков проектов.

5. Дальнейшая интеграция проектных инструментов в государственное управление (КПЭ, эффективность)

6. Создание основы для кадровых решений и оценки необходимости повышения квалификации участников проектной деятельности.

**Дополнительная информация**

Проект реализуется как один из этапов внедрения проектных методов в государственное управление Республики Коми