

Доклад об исполнении государственного заказа на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Коми на 2016 год и об итогах дополнительного профессионального образования в 2016 году лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Коми, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми, лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми и в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми

I. Государственный заказ на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Коми

Государственный заказ на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Коми на 2016 год (далее – государственный заказ) формировался в соответствии Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Коми от 05 марта 2005 года № 10-РЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Республики Коми», Указом Главы Республики Коми от 18 августа 2005 года № 108 «О государственном заказе на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Коми», распоряжением Главы Республики Коми от 29 февраля 2016 года № 36/1-р.

При формировании государственного заказа учитывалась потребность государственных органов Республики Коми на обучение государственных гражданских служащих Республики Коми по образовательным программам дополнительного профессионального образования и экономические нормативы стоимости образовательных услуг по профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих Республики Коми, утвержденных постановлением Правительства Республики Коми от 17 июня 2009 года № 164.

В 2016 году по итогам проведения процедур, предусмотренных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», заключено 35 государственных контрактов на проведение программ повышения квалификации по 26 темам.

В результате их реализации:

1. По образовательным программам дополнительного профессионального образования рамках государственного заказа в 2016 году прошли обучение 718 гражданских служащих всех категорий и групп должностей гражданской службы или 36,9% от общей фактической численности гражданских служащих (в 2015 году – 732 человека (34,7 %), в 2014 году – 855 человек, в 2013 году – 785 человек, в 2012 году – 720

человек). Обучены госслужащие из 28 государственных органов Республики Коми.



33% - уровень, обеспечивающий соблюдение требований пункта 5 статьи 62 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» - повышение квалификации гражданских служащих не реже одного раза в три года.



Обучение в рамках государственного заказа на 2016 год проводилось по 26 программам (табл. 1).

Перечень программ дополнительного профессионального образования,
реализованных в 2016 году в рамках государственного заказа

№ п/ п	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение	Стоимость программы,			Прирост компе- тенций, %
				план, тыс. руб.	факт, тыс. руб.	снижение, %	
1.	Основы и порядок ведения проектной деятельности в Республике Коми	18 и 40	167	822,2	561,7	31,7	29,6
2.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: базовый уровень	108	86	1248,3	313,5	74,9	26,0
3.	Государственная политика в области противодействия коррупции. Коррупционные проявления в системе государственной службы Российской Федерации	18	47	113,7	62,5	45,0	48,7
4.	Роль аппарата мирового судьи в системе правосудия	32	40	215,0	148,3	31,0	21,8
5.	Совершенствование делового общения государственных служащих	18	38	122,6	72,4	40,9	27,2
6.	Основы государственной службы в Российской Федерации	24	33	106,4	45,7	57,0	10,1
7.	Культура письменной деловой речи на государственной службе	18	27	65,3	30,9	52,7	32,2
8.	Прогнозирование и планирование социально-экономического развития региона	24	27	87,1	62,1	28,7	45,3
9.	Правовое регулирование институтов опеки и	72	25	241,9	79,3	67,2	26,9

	попечительства						
10.	Имиджеология. Деловой этикет и протокол	18	23	55,6	35,0	37,1	36,7
11.	Функции подразделений кадровых служб государственных органов Республики Коми по профилактике коррупционных и иных правонарушений	54	23	166,9	166,9	-	32,5
12.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: актуальные изменения	24	22	71,0	23,6	66,8	34,9
13.	Подготовка презентации: структура, логика, оформление	24	21	67,7	34,9	48,4	29,8
14.	Работа органов ЗАГС в современных условиях	27	20	72,6	37,8	47,9	18,2
15.	Современные информационно-коммуникационные технологии в государственном управлении	24	18	87,1	41,6	52,2	54,2
16.	Актуальные вопросы повышения качества управления государственными и муниципальными финансами	18	17	41,1	29,0	29,4	18
17.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов как один из способов противодействия коррупции	18	14	33,9	24,7	27,1	32,9
18.	Повышение эффективности осуществления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности	36	14	67,4	67,4	-	48,7
19.	Административные процедуры контрольно-надзорной деятельности в сфере	72	10	96,8	90,0	7,0	45

	природопользования и охраны окружающей среды						
20.	Управление государственными и муниципальными закупками	40	9	48,4	14,9	69,2	45,8
21.	Профессиональная аттестация специалистов, осуществляющих контроль за качеством строительства объектов	54	8	77,4	77,4	-	42,2
22.	Актуальные вопросы выявления, профилактики и противодействия правонарушениям коррупционной направленности в сфере жилищно-коммунального хозяйства и дорожного строительства	18	7	16,9	16,9	-	21
23.	Организационные и практические аспекты проведения независимой оценки качества оказания услуг, оказываемых организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования	18	6	14,5	14,5	-	58,1
24.	Оценка регулирующего воздействия в современной практике государственного управления	18	6	14,5	14,5	-	25,5
25.	Вопросы межнациональных отношений и предупреждения межнациональных конфликтов	18	5	12,1	12,1	-	48,3
26.	Защита государственной тайны	138	5	92,7	92,7	-	59,7
Итого			718	4059,1	2170,3	46,5	35,2

Доля гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование в 2016 году, %

(перечень государственных органов по состоянию на 16.10.2016)



Программы дополнительного профессионального образования, пройденные гражданскими служащими, охватывают практически все приоритетные направления дополнительного профессионального образования, рекомендованные Минтрудом России и согласованные с Администрацией Президента Российской Федерации.

Большая часть программ обучения была реализована в краткосрочном формате, обучение по которым прошли 627 человек (76,73 % от общего количества гражданских служащих, прошедших обучение в рамках государственного заказа), в т.ч.:

79,2 % программ - продолжительностью от 18 до 40 часов;

20,8 % программ - продолжительностью от 41 до 72 часов;

Программы продолжительностью от 73 до 144 часов реализованы для 91 слушателя, что составляет 12,7 % общего количества гражданских служащих, прошедших обучение в рамках государственного заказа.

2. Продолжает внедряться практика организации обучения по инновационным формам (с использованием дистанционных образовательных технологий), с их применением обучено 19% гражданских служащих Республики Коми.

3. Создан образовательный портал государственных гражданских служащих Республики Коми «Корпоративный университет», позволяющий организовать обучение с применением дистанционных образовательных технологий.

4. На реализацию государственного заказа на обучение гражданских служащих в 2016 году из республиканского бюджета Республики Коми было выделено 4059,1 тыс. руб., фактически использовано – 2170,3 тыс. руб. (53,5%).

Отклонение фактического объема ассигнований на 1888,8 тыс. рублей по сравнению с плановым значением связано с экономией средств республиканского бюджета Республики Коми на 2016 год по результатам проведения аукционов в электронной форме на оказание образовательных услуг по повышению квалификации гражданских служащих.

5. Государственный заказ на обучение гражданских служащих на 80% размещен в государственных образовательных учреждениях высшего образования, из которых 60 % расположены на территории Республики Коми¹. При этом для обучения привлекались преподаватели и научные сотрудники из российских учебных заведений высшего образования (табл. 2).

¹ в реализации государственного заказа участвовали:

1) Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорочкина»;

2) Сыктывкарский лесной институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М.Кирова»;

3) Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации

4) Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт государственных и коммерческих закупок»

5) Государственное образовательное учреждение высшего образования «Коми республиканская академия государственной службы и управления»

Табл. 2

Перечень образовательных организаций, участвовавших в реализации государственного заказа на 2016 год

№ п/ п	Наименование образовательной организации	Кол-во заключенных контрактов	Кол-во человек, прошедших обучение	Стоимость государственных контрактов			Стоимость чел.-часа, руб.	Прирост компетен- ций, %
				план, тыс. руб.	факт, тыс. руб.	снижение, %		
1.	ФГБОУВО «Сыктывкарский государственный университет им. П.Сорокина»	10	362	1474,3	1005,2	31,8	89,7	36,6
2.	ГУВО «Коми республиканская академия государственной службы и управления»	7	64	266,1	254,0	5	128,4	33,7
3.	ФГБОУВПО «Санкт- Петербургская лесохозяйственная академия им. С.М. Кирова (Сыктывкарский лесной институт)»	7	122	532,0	411,3	22,7	100,1	32,3
4.	НОУ ДПО «Институт государственных и коммерческих закупок» (г. Новосибирск)	4	42	391,9	122,5	68,7	45,1	31,0
5.	ФГБОУВО «Кировская Государственная медицинская академия Минздрава России»	7	128	1345,1	377,3	72,0	43,3	29,0

В целях совершенствования знаний и получения новых компетенций, необходимых государственным служащим Республики Коми, исходя из специфики и направлений их деятельности, реализуются следующие мероприятия:

1) согласование содержания программ с профильными государственными органами Республики Коми, курирующими соответствующую сферу деятельности, а также включение в программы обучения перечня вопросов, определенных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в качестве приоритетных;

2) включение в программы обучения практических занятий на примере документов, используемых в работе, а также разбор ситуаций, встречающихся в деятельности служащих Республики Коми;

3) привлечение к процессу обучения ведущих преподавателей образовательных организаций из числа профессорско-преподавательского состава и специалистов-практиков федеральных и региональных государственных органов (представители государственных органов Республик и Коми, прокуратуры Республики Коми, МВД, УВД и УФАС по Республике Коми).

24% государственных служащих повысили свою квалификацию в образовательном учреждении, расположенном за пределами Республики Коми¹, при этом их обучение проводилось на территории г. Сыктывкара.

5. Несмотря на значительные масштабы обучения госслужащих в 2013-2016 годах, есть гражданские служащих Республики Коми, не получавшие дополнительное профессиональное образование более 3-х лет, их доля уменьшилась по сравнению с 2015 годом и составляет 6,2% (в 2015 году – 6,8 %, в 2014 году – 12,6 %, в 2013 году – 4,6%, в 2012 году – 12%).



II. Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих государственные должности Республики Коми

В 2016 году осуществлялось в соответствии с Законом Республики Коми от 3 апреля 2006 года № 28-РЗ «О государственных гарантиях лицам, замещающим отдельные государственные должности Республики Коми», Указом Главы Республики Коми от 15 мая 2015 года № 54 «О дополнительном профессиональном образовании лиц, замещающих государственные должности Республики Коми» и постановлением Правительства Республики Коми от 27 мая 2013 года № 180 «Об определении размера стоимости образовательных услуг в области дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Республики Коми».

Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, в 2016 году организовано на основании поступивших от государственных органов Республики Коми заявок на обучение указанных лиц.

В 2016 году по итогам проведения соответствующих процедур, предусмотренных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», заключено 4 государственных контрактов на оказание образовательных услуг по повышению квалификации лиц, замещающих государственные должности Республики Коми на общую сумму 130,1 тыс. руб.

В результате их реализации по программам повышения квалификации «Государственная политика в области противодействия коррупции. Коррупционные проявления в системе государственной службы Российской Федерации», «Защита государственной тайны», «Правоприменительная практика и государственной охраны и использования объектов культурного наследия» обучение прошли 6 руководителей государственных органов Республики Коми. Кроме того, обучение по дополнительным программам повышения квалификации в формате тренингов по темам «Управление персоналом» и «Управление конфликтами» прошли 2 руководителя государственных органов, в рамках реализации программы подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми.

III. Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми

В 2016 году на основании поступивших от органов местного самоуправления в Республике Коми заявок было организовано получение дополнительного профессионального образования лицами, замещающими

выборные муниципальные должности, муниципальными служащими и работниками муниципальных учреждений в Республике Коми.

Обучение осуществлялось на основании Федерального закона от 06.10.1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», а также на основании Государственной программы Республики Коми «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 03.12.2014 г. № 486.

Обучение осуществлялось на основании Технического задания Коми республиканской академии государственной службы и управления на обучение работников органов местного самоуправления, и посредством заключения государственных контрактов на обучение работников органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством о контрактной системе в сфере закупок.

В 2016 году по итогам проведения соответствующих процедур, предусмотренных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», заключено 22 государственных контракта на оказание образовательных услуг по повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми по 14 темам.

По образовательным программам дополнительного профессионального образования в 2016 году прошли обучение 1126 работников органов местного самоуправления или 19% от общей фактической численности работников органов местного самоуправления в Республике Коми. Обучены работники из 20 муниципальных образований городских округов и муниципальных районов в Республике Коми, включая подчиненные территории.

Программы обучения, реализованные в 2016 году, представлены в табл.3

Перечень программ дополнительного профессионального образования, реализованных в целях повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми

№ п/п	Наименование программы повышения квалификации	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение	Стоимость программы обучения			Стоимость чел.-часа, руб.
				план, тыс. руб.	факт, тыс. руб.	снижение, %	
Обучение в рамках Технического задания							
1.	Кадровое делопроизводство в органах местного самоуправления в Республике Коми	36	134	1000,00			78,1
2.	Актуальные вопросы составления протоколов об административных правонарушениях уполномоченными должностными лицами органов местного самоуправления в Республике Коми	18	124				
3.	Вопросы осуществления муниципального земельного контроля	18	99				
4.	Организационные и практические аспекты проведения независимой оценки качества оказания услуг, оказываемых организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования	18	72				

5.	Эффективные технологии наставничества на муниципальной службе	18	54				
6.	Обеспечение деятельности представительных органов власти муниципальных образований в Республике Коми	18	40				
7.	Актуальные вопросы применения новелл Федерального закона «О защите конкуренции». Практические аспекты осуществления муниципального жилищного контроля	18	32				
8.	Оценка регулирующего воздействия в современной практике государственного и муниципального управления	18	6				
9.	Вопросы межнациональных отношений и предупреждения межнациональных конфликтов	18	17				
Итого обучено в рамках технического задания			578	1000,0			78,0
Обучение по итогам проведения соответствующих процедур, предусмотренных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»							
10.	Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления в Республике Коми по профилактике коррупционных и иных правонарушений	54	220	312,7	164,6	22,6	31,1
11.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд:	108	61	704,8	252,86	63,9	45,3

	базовый уровень						
12.	Актуальные вопросы повышения качества управления государственными и муниципальными финансами	18	55	131,5	52,5	67,2	80,7
13.	Современные информационно-коммуникационные технологии в государственном управлении	24	35	135,3	58,2	57,0	92,4
14.	Вопросы предоставления государственных (муниципальных) услуг	18	30	113,0	61,6	45,5	114,0
15.	Подготовка презентации: структура, логика, оформление	18	25	82,1	36,2	55,9	60,0
16.	Актуальные вопросы совершенствования государственной наградной политики в Республике Коми	18	22	50,5	50,5	-	125,0
17.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд: актуальные изменения	24	20	160,0	79,9	39,2	109,5
18.	Актуальные вопросы выявления, профилактики и противодействия правонарушениям коррупционной направленности в сфере жилищно-коммунального хозяйства и дорожного строительства	18	16	30,0	30,0	-	104,2
19.	Управление государственными и муниципальными закупками	40	15	100,0	24,3	75,7	40,7
20.	Президентская программа подготовки	120	14	106,7	106,7	-	63,5

	управленческих кадров «Сити-менеджмент»						
21.	Развитие предпринимательской среды на территории муниципального образования	18	10	24,2	24,2	-	134,1
22.	Оценка регулирующего воздействия в современной практике государственного и муниципального управления	18	18	96,8	96,8	-	134,1
23.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов как один из способов противодействия коррупции	18	7	55,1	32,8	40,5	260,0
Итого обучено в рамках заключенных контрактов			548	1965,6	1071,6	45,5	99,6
Итого			1126	2965,6	2071,6	30,1	91,2

Начальная (максимальная) цена контракта определялась посредством применения метода сопоставимых рыночных цен (анализа рынка) на основании ценовой информации исполнителей, обладающих опытом оказания соответствующих услуг. Как показала практика, стоимость одного человеко-часа, определяемая данным способом, выше норматива установленного для государственных гражданских служащих Республики Коми, в связи с чем принято решение об установлении с 2017 года нормативов стоимости образовательных услуг по профессиональной переподготовке и повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми.

Табл. 4

Перечень образовательных организаций, участвовавших в реализации дополнительных профессиональных программах повышения квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми

№ п/п	Наименование образовательной организации	Кол-во заключенных контрактов	Кол-во человек, прошедших обучение	Стоимость государственных контрактов			Стоимость чел.-часа, руб.
				план, тыс. руб.	факт, тыс. руб.	снижение, %	
1.	ГУВО «Коми республиканская академия государственной службы и управления»	ТЗ	578	1000,0	1000,0	-	78,0
		7	244	257,7	257,7	-	63,7
2.	ФГБОУВО «Сыктывкарский государственный университет им. П.Сорокина»	5	86	436,7	267,1	43,0	142,5
3.	ФГБОУВПО «Санкт-Петербургская лесохозяйственная академия им. С.М. Кирова (Сыктывкарский лесной институт)»	6	153	751,2	401,4	42,2	85,6
4.	НОУ ДПО «Институт государственных и коммерческих закупок» (г. Новосибирск)	4	65	520,0	145,4	75,0	42,8

Кроме программ дополнительного профессионального образования проводятся мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих, в т.ч.:

1) во исполнение поручения Врио Главы Республики Коми Гапликова С.А. по обновлению знаний и совершенствованию навыков руководителей администраций городских округов и муниципальных районов в Республике Коми по вопросам региональных особенностей и специфики управления муниципальными образованиями на основе поступивших от государственных органов Республики Коми предложений сформирован План проведения семинаров-совещаний с руководителями администраций муниципальных образований. На еженедельной основе в формате тематического часа посредством видеоконференцсвязи представители государственных органов Республики Коми осуществляли разъяснения по вопросам, касающимся направлениям деятельности;

2) проведено совещание «Составление протоколов об административных нарушениях: особенности правоприменения» с участием министра юстиции Республики Коми;

3) проведен семинар «Эффективное управление структурным подразделением. Создание работоспособной команды» и семинара-тренинга «Управление временем и личная эффективность».

На реализацию обучения лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми в 2016 году затрачено 2071,6 тыс. руб., из них 1000,0 тыс. руб. - Коми республиканской академии государственной службы и управления на реализацию технического задания на обучение указанной категории лиц, и 1071,6 тыс. руб. – на оплату государственных контрактов, заключенных по итогам проведения процедур, предусмотренных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

IV. Подготовка резерва управленческих кадров Республики Коми

В целях реализации эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми, своевременного обеспечения государственных органов и органов местного самоуправления квалифицированными кадрами, а также внедрения эффективных кадровых технологий на государственной и муниципальной службе, проводится работа по формированию и подготовке резерва управленческих кадров.

В целях реализации данного направления организовано комплексное обучение лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, лиц, включенных в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми.

Исполнителем услуг по организации подготовки лиц, включенных в резервы управленческих кадров, являлся Сыктывкарский государственный университет им. П. Сорокина, который определен по итогам проведения процедур, предусмотренных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Общая стоимость контракта составила 1000,0 тыс. руб.

Очное обучение в формате тренингов, направленных на развитие западающих компетенций резервистов, выявленных в ходе оценочных процедур, а также теоретической подготовки, изучаемой дистанционно, прошли 54 лица, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми (79,1 % от общего числа лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Коми).

№ п/п	Название программы повышения квалификации	Объем программы (часов)	Количество слушателей, человек
1.	«Государственное и муниципальное управление»	72	30
2.	«Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации и Республики Коми»	72	30
3.	Управление конфликтами	18	45
4.	Психология делового общения. Эффективные переговоры	18	30
5.	Управление персоналом	18	30
6.	Мотивационный менеджмент	18	15
ИТОГО			180²

Также к участию в тренингах и дистанционному обучению помимо основного состава резерва управленческих кадров Республики Коми были приглашены и лица, включенные в муниципальные резервы управленческих кадров в Республике Коми (13 человек из города Сыктывкара, Сыктывдинского, Усть-Цилемского, Ижемского, Прилузского и Сысольского районов).

Результатом обучения стала разработка и защита проектов по актуальным для нашего региона темам. Всего в рамках программы подготовки резерва на итоговую защиту комиссии были представлены 11 проектов по различным тематикам и направлениям.

² Один и тот же резервист проходил обучение от 1 до 6 программ в соответствии с индивидуальным планом профессионального развития, а также по результатам оценочных процедур конкурса на включение в резерв управленческих кадров

№ п/п	Название проекта
1.	Апробация механизма интенсивного ведения лесного хозяйства в Республике Коми на примере ГУ «Сыктывкарское лесничество»
2.	Внедрение интенсивной модели ведения лесного хозяйства в Республике Коми
3.	Агропромышленный парк как способ инновационного развития муниципального образования
4.	Финансовые резервы детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
5.	Целевые облигационные займы как инструмент развития инфраструктуры территории
6.	Внедрение системы 5С в органах исполнительной власти как механизм оптимизации деятельности Государственных служащих
7.	Развитие инженерной инфраструктуры в муниципалитетах
8.	Разработка эффективной модели празднования 100-летия образования Республики Коми
9.	Разработка системы управления компетенциями в области межнациональных и межконфессиональных отношений в Республике Коми
10.	Реализация новой модели дополнительного образования детей на территории МОГО «Ухта» (детский технопарк)
11.	Разработка роботизированных экзокаркасов для реабилитации лиц с повреждениями опорно-двигательного аппарата

Кроме того, организованы коммуникативные мероприятия и экспертная работа (стажировки в государственных органах Республики Коми, привлечение к общественной экспертизе нормативных актов, разрабатываемых органами исполнительной власти, участие в стратегических и форсайт-сессиях).

Данные мероприятия позволили получить резервистам навыки и опыт по резервируемой должности, а государственным органам - возможность знакомства с резервистами, использования их потенциала в решении ряда задач, оценки их деятельности, а также восполнения кадрового состава через назначения резервистов на вакантные должности.

За 2016 год 10 резервистов (14,8 %) продвинулись по карьерной лестнице, в том числе назначены на должность заместителя руководителя государственного органа Республики Коми – 3 человека, заместителя руководителя органа местного самоуправления – 1 человек, руководителя и заместителя руководителя государственного учреждения – 2 человека, руководителя структурного подразделения государственного органа Республики Коми и коммерческого предприятия – 4 человека.

V. Реализация Президентской программы подготовки управленческих кадров

В 2015-2016 учебном году на базе Сыктывкарский государственный университет им. П. Сорокина по программе «Сити-менеджмент» обучение прошли 14 человек, среди которых руководители и заместители руководителей администраций муниципальных образований и сотрудники органов местного самоуправления в Республике Коми.

Основной целью программы является обновление знаний по экономико-правовым, организационно-управленческим и социальным аспектам муниципального управления, а также управления ЖКХ и архитектурно-строительного развития территорий, а также разработка проектов, ориентированных на решение актуальных проблем муниципальных образований в Республике Коми.

В рамках обучения специалисты разработали проекты, направленные на использование новых механизмов решения социальных задач за счет бюджетных средств, поиска альтернативных подходов в управлении, привлечения инвестиций на территорию муниципальных образований и их брендинг, оптимизацию муниципальных ресурсов и др.

Общий объем финансирования обучения по Президентской программе подготовки управленческих кадров составил 309,2 тыс. руб., в т.ч.: 106,7 тыс. руб. - за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, 91,5 тыс. руб. - за счет средств федерального бюджета, 111 тыс. руб. - за счет средств органов местного самоуправления в Республике Коми.

Выводы

1. В 2016 году обучено более 2000 специалистов, осуществляющих свою деятельность в сфере государственного и муниципального управления Республики Коми различных категорий.

Объем финансовых средств республиканского бюджета Республики Коми, затраченных в 2016 году на повышение квалификации, составил 5500 тыс. руб. (56,7 % от запланированного объема средств).

Отклонение фактической суммы от планового значения обусловлено экономией, образовавшейся в результате проведения конкурентных способов определения исполнителя образовательных услуг.

2. Повышается эффективность расходования средств на обучение:

- общий результат прироста компетенций специалистов, прошедших обучение по итогам 2016 года, составил: 35,2% - для государственных служащих, и 36,3 % - для сотрудников органов местного самоуправления;

- сохраняется тенденция закрепления государственных служащих на государственной службе после прохождения обучения (доля гражданских служащих, уволенных после прохождения обучения, составляет лишь 1,85 % (годом ранее этот показатель составлял 1,6 %, в 2014 году – 2,2%), то есть обучение гражданских служащих осуществляется с учетом прогнозной

потребности в профессиональных кадрах для государственных органов Республики Коми;

- программы дополнительного профессионального образования, пройденные гражданскими служащими, охватывают практически все приоритетные направления дополнительного профессионального образования, рекомендованные Минтрудом России и согласованные с Администрацией Президента Российской Федерации.

3. В дальнейшем предполагается развитие образовательного портала государственных гражданских служащих Республики Коми «Корпоративный университет», через создание системы корпоративного обучения, интеграцию и автоматизацию процессов планирования и подготовки специалистов, а также организацию профессионального развития, в т.ч. с применением дистанционных образовательных технологий (вебинары, видеолекции, электронные учебники, форумы и т.д.).

Данное направление позволит внедрить новые принципы кадровой политики в системе государственной гражданской службы, в т.ч. перейти от преимущественной системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих к системе их профессионального развития на протяжении всего периода замещения должностей государственной гражданской службы.