

Доклад об исполнении государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Коми на 2018 год и о результатах реализации в 2018 году мероприятий по профессиональному развитию кадров в системе государственного и муниципального управления

I. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Республики Коми

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Республики Коми осуществлено в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Коми от 05 марта 2005 г. № 10-РЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Республики Коми», Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2017 г. № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы на 2016–2018 годы», а также Федеральным законом от 29 июля 2017 г. № 275-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Главы Республики Коми 18 августа 2005 г. № 108 «О государственном заказе на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 17 июня 2009 г. № 164 «Об определении размеров стоимости образовательных услуг в области дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, а также ежегодных отчислений на научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение».

Мероприятия по профессиональному развитию сформированы с учетом потребности государственных органов Республики Коми в подготовке государственных гражданских служащих, соответствующей требованиям, предъявляемым законодательством к уровню квалификации лиц, осуществляющих деятельность в определенных сферах, квалификационным требованиям к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы.

Программы обучения охватывают практически все приоритетные направления дополнительного профессионального образования, рекомендованные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и согласованные с Администрацией Президента Российской Федерации.

В 2018 году мероприятия по профессиональному развитию реализованы:

1) в рамках централизованного государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Коми на 2018 год (далее – государственный заказ), утвержденного распоряжением Главы Республики Коми от 2 февраля 2018 года № 16-р. В 2018 году по 27 программам повышения квалификации обучение прошли 389 служащих. Объем средств, затраченный на реализацию государственного заказа, составил 1169,1 тыс. рублей.

Информация о планируемом и фактическом исполнении государственного заказа представлена в таблице 1.

Таблица 1

Информация о реализации государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Коми на 2018 год

Количество программ, реализованных в рамках государственного заказа		Количество человек, прошедших обучение в рамках государственного заказа		Сумма на реализацию государственного заказа, тыс. рублей	
план	факт	план	факт	план	факт
28	27	374	389	2 186,1	1 169,1

2) вне государственного заказа (во исполнение поручений, а также в соответствии с выявленной дополнительной потребностью). Централизованно организовано 11 программ повышения квалификации и 1 программа профессиональной переподготовки, обучение по которым прошел 41 служащий. Общий объем средств республиканского бюджета Республики Коми, затраченных на реализацию данных программ, составил 483,8 тыс. рублей;

3) в рамках централизованно организованных семинаров. В 2018 году проведено 25 семинаров по 19 темам, участие в которых приняли 754 служащих. Семинары организованы на безвозмездной основе, ведущими которых являлись представители государственных органов – эксперты по тематике семинара.

Всего в 2018 году в централизованных мероприятиях по профессиональному развитию приняли участие 1 184 государственных гражданских служащих Республики Коми (информация о программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, семинарах представлена в приложении 1). Общий объем средств, затраченных на реализацию данных мероприятий, составил 1652,9 тыс. рублей.

Кроме того, государственными органами Республики Коми самостоятельно организовано участие 423 государственных гражданских служащих Республики Коми в мероприятиях по профессиональному

развитию (в том числе 49 человек – по программам дополнительного профессионального образования, 374 человека – в иных мероприятиях по профессиональному развитию (стажировках, семинарах, тренингах, мастер-классах, конференциях)).

II. Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих государственные должности Республики Коми

В 2018 году продолжается практика обучения лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, по программам, реализуемым на федеральном уровне:

по программе профессиональной переподготовки «Развитие региональных команд», реализуемой ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и Агентством стратегических инициатив;

по программе профессиональной переподготовки в рамках Программы подготовки федерального резерва управленческих кадров (высший уровень) на базе ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;

по программе профессиональной переподготовки для руководителей, отвечающих за цифровое развитие и цифровое преобразование (трансформацию) в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, реализуемой ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;

по программам повышения квалификации для руководителей социальной сферы, реализуемым ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2017/18 учебных годах».

Всего в 2018 году в мероприятиях по профессиональному развитию приняли участие 8 лиц, замещающих государственные должности Республики Коми.

III. Мероприятия по профессиональному развитию лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми

Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Республики Коми осуществлено в соответствии Федеральным законом от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», а также на

основании Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 411.

В 2018 году на основании поступивших от органов местного самоуправления в Республике Коми заявок организовано дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми.

В 2018 году мероприятия по профессиональному развитию реализованы:

1) в рамках централизованного организованного дополнительного профессионального образования. Обучено 660 сотрудников по 32 программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

2) в рамках централизованно организованных семинаров. В 2018 году проведено 4 семинара по 4 темам, участие в которых приняли 347 сотрудников. Семинары организованы на безвозмездной основе, ведущими которых являлись представители государственных органов – эксперты по тематике семинара.

Всего в 2018 году в централизованно организованных мероприятиях по профессиональному развитию приняли участие 1 007 муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми (информация о программах обучения и семинарах, реализованных в 2018 году для работников органов местного самоуправления, представлена в приложении 1). Из республиканского бюджета Республики Коми на мероприятия по профессиональному развитию данной категории лиц профинансировано 1 756,2 тыс. рублей.

Кроме того, органами местного самоуправления в Республике Коми самостоятельно организовано участие 531 сотрудника в мероприятиях по профессиональному развитию (в том числе 131 человек – по программам дополнительного профессионального образования, 400 человек – в иных мероприятиях по профессиональному развитию (стажировках, семинарах, тренингах, мастер-классах, конференциях)).

IV. Подготовка резерва управленческих кадров Республики Коми

В целях реализации эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Республике Коми, своевременного обеспечения государственных органов и органов местного самоуправления квалифицированными кадрами, а также внедрения эффективных кадровых технологий на государственной и муниципальной службе проводится работа по формированию и подготовке резерва управленческих кадров.

Работа с резервом управленческих кадров проводится в рамках комплексной Программы подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми (далее – Программа), основной

целью которой является повышение профессионального уровня резервистов и приобретение ими нового опыта, а также повышение открытости и прозрачности информации о лицах, включенных в резерв.

В рамках Программы в 2018 году для резервистов были организованы тренинги, направленные на развитие управленческих компетенций по программам «Управление многозадачностью» и «Стресс-менеджмент». Обучение прошли 28 человек.

Также резервисты приняли участие в других мероприятиях по профессиональному развитию (конференции, заседания, круглые столы и другие).

Объем финансирования обучения в 2018 году лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Коми, составил 55,1 тыс. рублей.

За 2016–2018 годы на реализацию Программы затрачено 1294,1 тыс. рублей.

Показатели оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров, утвержденные Указом Главы Республики Коми от 3 августа 2018 г. № 57 «О порядке формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Коми», свидетельствуют о высокой эффективности организации работы с резервом:

1) доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, состоящих в резерве управленческих кадров на отчетную дату:

47 % – очень высокая эффективность;

2) доля лиц, состоящих в резерве управленческих кадров и принявших участие в реализации приоритетных региональных проектов, проектов, реализуемых органами исполнительной власти Республики Коми в течение года, по отношению к общему количеству лиц, состоящих в резерве управленческих кадров:

67 % – высокая эффективность;

3) доля лиц, состоящих в резерве управленческих кадров и принявших участие в мероприятиях Программы в период нахождения в резерве управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, состоящих в резерве управленческих кадров:

71,5 % – высокая эффективность;

4) удовлетворенность лиц, включенных в резерв управленческих кадров, уровнем реализации мероприятий Программы, в которых они принимали участие:

82,5 % – очень высокая эффективность.

V. Реализация Президентской программы подготовки управленческих кадров

В 2017/18 учебном году на базе ФГБОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет им. Питирима Сорокина» по программе «Сити-менеджмент» обучение прошли 17 человек, среди которых руководители и заместители руководителей администраций муниципальных образований и сотрудники органов местного самоуправления в Республике Коми.

Общий объем финансирования мероприятий по Президентской программе подготовки управленческих кадров составил 259,2 тыс. рублей, в том числе: 134,8 тыс. рублей – за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, 124,4 тыс. рублей – за счет средств федерального бюджета.

Также на базе ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и его филиалов обучение по программам социальной сферы прошли 26 руководителей органов управлений и учреждений в сфере образования, здравоохранения и культуры.

Для выпускников Президентской программы проведен круглый стол по вопросам участия в зарубежных стажировках.

5 выпускников Президентской программы приняли участие в зарубежных стажировках в Японии и Германии по направлениям «ИТ-технологии», «Активизация региональных экономик», «Пищевая промышленность», «Кайдзен в сфере производства».

VI. Другие мероприятия

В 2018 году организована конференция «Цифровая экономика и ее роль в развитии региона», участие в которой приняли представители государственных органов и органов местного самоуправления, выпускники программ подготовки управленческих кадров, а также руководители и специалисты организаций. В рамках конференции рассмотрены мировые тренды и российский опыт цифровизации, вопросы повышения эффективности работы государственного аппарата при помощи цифровых технологий, внедрения цифровых решений (в мероприятии приняли участие 60 человек).

Расходы на организацию конференции составили 359,1 тыс. рублей.

В результате проведенной работы в 2018 году 2 330 работников, осуществляющих свою деятельность в сфере государственного и муниципального управления Республики Коми, приняли участие в централизованных мероприятиях по профессиональному развитию.

Объем финансовых средств республиканского бюджета Республики Коми, затраченных в 2018 году на централизованные мероприятия по профессиональному развитию различных категорий, составил 4 082,5 тыс. рублей, что составляет 43,2 % от запланированного объема.

Кроме того, государственными органами и органами местного самоуправления Республики Коми организовано участие в мероприятиях по профессиональному развитию 954 работников, осуществляющих свою деятельность в сфере государственного и муниципального управления Республики Коми.

Перечень мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми, реализованных в 2018 году

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетворенности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
1.	Современные технологии управления в сфере культуры	17	99	2	97	-	-
2.	Вопросы профилактики и предотвращения коррупционных правонарушений в сфере жилищно-коммунального хозяйства, дорожного строительства, земельных и имущественных отношений, градостроительной деятельности	16	85	20	65	22,0	93,4
3.	Функции подразделений кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (базовый уровень)	54	73	8	65	17,30	85,00
4.	Функции подразделений кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (повышенный уровень)	36	70	21	49	17,3	85,0
5.	Роль аппарата мирового судьи в системе правосудия	24	45	45	-	21,70	92,90
6.	Культура письменной деловой речи на государственной службе	18	44	25	19	31,0	91,4
7.	Управление конфликтами	18	43	22	21	40,0	89,7
8.	Самоменеджмент: личная эффективность и управление временем	18	40	28	12	33,00	93,4

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетво- ренности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
9.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (базовый уровень)	108	35	14	21	27,3	85,0
10.	Совершенствование делового общения	18	32	15	17	28,5	92,0
11.	Успешное публичное выступление	18	32	25	7	19,0	96,0
12.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (актуальные изменения)	24	32	9	23	11,00	87,20
13.	Подготовка презентаций: структура, логика, оформление	24	31	16	15	30,5	84,0
14.	Актуальные вопросы в сфере земельных и имущественных отношений. Вопросы осуществления муниципального земельного контроля	36	28	-	28	29,4	85,8
15.	Основные направления реформы контрольно-надзорной деятельности	32	27	27	-	8,1	92,2
16.	Требования к деятельности специалистов органов опеки и попечительства на современном этапе. Правовое регулирование в сфере опеки и попечительства	72	22	22	-	20,00	50,00
17.	Технология принятия взвешенных управленческих решений	18	20	14	6	19,0	86,4
18.	Актуальные вопросы составления протоколов об административных правонарушениях уполномоченными должностными лицами государственных органов и местного самоуправления	18	20	3	17	23,25	88,50
19.	Вопросы межнациональных отношений и предупреждения межнациональных конфликтов	18	20	4	16	30,00	90,00

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетворенности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
20.	Актуальные вопросы повышения качества управления государственными и муниципальными финансами	18	20	-	20	29,0	90,6
21.	Актуальные вопросы в сфере ЖКХ, благоустройства территории и дорожного строительства	24	20	-	20	28,0	73,0
22.	Повышение эффективности осуществления органами местного самоуправления возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности	32	20	-	20	28,00	99,00
23.	Кадровое делопроизводство в органах местного самоуправления	36	20	-	20	19,0	83,0
24.	Управление государственными закупками	40	20	15	5	18,00	76,50
25.	Мобилизационная подготовка	72	20	10	10	38,40	94,00
26.	Эффективное управление территорией	120	20	-	20	15,0	75,0
27.	Управление инвестициями и инновациями	18	18	7	11	23,0	70,8
28.	Вопросы предоставления государственных (муниципальных) услуг	18	15	-	15	31,2	85,0
29.	Современные информационно-коммуникационные технологии в государственном и муниципальном управлении	24	15	9	6	37,0	86,6
30.	Организация мобилизационной подготовки	40	15	10	5	46,10	98,00
31.	Закупки товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц в соответствии с требованиями 223-ФЗ	40	15	15	-	22,0	89,0
32.	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами	112	15	-	15	21,0	97,0
33.	Актуальные вопросы взаимодействия с социально	18	11	1	10	21,00	90,00

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетворенности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
	ориентированными некоммерческими организациями, оказывающими услуги населению в социальной сфере						
34.	Правовая защита интеллектуальной собственности	40	11	11	-	27,80	86,40
35.	ГЧП. Проекты ГЧП: сфера применения, правовые основы, порядок заключения соглашений и их реализация, отличие от концессионных соглашений	18	10	10	-	22,00	88,00
36.	Защита государственной тайны	138	8	5	3	25,0	93,0
37.	Организационно-правовое обеспечение защиты персональных данных	40	7	6	1	39,20	94,00
38.	Реализация современной наградной политики	24	2	2	-	-	-
39.	Психология индивидуальности. Теория и практика психодиагностики	40	2	2	-	-	-
40.	Государственное и муниципальное управление в сфере межнациональных и межконфессиональных отношений	550	2	1	1	-	-
41.	Земельный кодекс: практика применения по состоянию на 2018 год	24	1	1	-	-	-
42.	Правоприменительная практика государственной охраны и использования объектов культурного наследия. Опыт Санкт-Петербурга	32	1	1	-	-	-
43.	Управление инвестиционными проектами, реализуемыми на принципах ГЧП	54	1	1	-	-	-
44.	Обеспечение функционирования запасных пунктов управления	72	1	1	-	-	-
45.	Организация и нормативно-методическое обеспечение технической защиты информации,	72	1	1	-	-	-

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетворенности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
	содержащей сведения, составляющие государственную тайну, в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления, организациях и учреждениях						
46.	Международные и внешнеэкономические связи субъектов Российской Федерации	72	1	1	-	-	-
Итого по программам дополнительного профессионального образования		-	1 090	430	660	25,5	87,0
Семинары							
47.	Работа с документами в системе электронного документооборота (продвинутый уровень)	-	166	166	-	-	-
48.	Инициативное бюджетирование	-	150	-	150	-	-
49.	Работа с документами в системе электронного документооборота (базовый уровень)	-	92	92	-	-	-
50.	Введение в профессию: юридические и организационные основы государственной гражданской службы	-	62	62	-	-	-
51.	Вопросы внедрения новых кадровых технологий	-	53	27	27	-	-
52.	Организация работы с обращениями и запросами граждан, общественных объединений, в том числе юридических лиц	-	49	49	-	-	-
53.	Совершенствование работы с контрольными документами и поручениями в структурных подразделениях	-	45	45	-	-	-
54.	Введение в профессию: государственная политика в области противодействия коррупции и порядок представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	-	41	41	-	-	-

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетворенности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
55.	Порядок предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	-	37	37	-	-	-
56.	Работа с персональными данными	-	35	35	-	-	-
57.	Нормотворчество и реализация антикоррупционного законодательства в системе органов исполнительной власти Республики Коми	-	32	32	--	-	-
58.	Организация предоставления государственных услуг	-	29	29	-	-	-
59.	О мерах по противодействию коррупции в органах исполнительной власти	-	28	28	-	-	-
60.	Государственно-частное партнерство	-	24	24	-	-	-
61.	Практика реализации законодательства о контрактной системе	-	23	23	149	-	-
62.	Стратегия социально-экономического развития	-	22	22	-	-	-
63.	Обеспечение защиты информации в государственных системах и системах персональных данных	-	21	21	-	-	-
64.	Методика оценки эффективности кадровых служб государственных органов	-	21	21	-	-	-
65.	Оценка регулирующего воздействия в современной практике государственного управления	-	21	-	21	-	-
Итого по семинарам			1 101	754	347	-	-
Всего			2 191	1 184	1 007	25,5	87,0

Перечень образовательных организаций, участвовавших в реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми

№ п/п	Наименование образовательной организации	Количество заключенных контрактов	Количество человек, прошедших обучение	Стоимость человеко-часа, рублей
1.	Государственное учреждение высшего образования «Коми республиканская академия государственной службы и управления»	8	167	112,4
2.	Автономная некоммерческая организация ОВО «Российский университет кооперации» (Сыктывкарский филиал)	4	103	64,77
3.	Государственное автономное учреждение Республики Коми «Центр народного творчества и повышения квалификации»	1	99	101,0
4.	Кировское областное государственное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области»	2	95	56,6
5.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургская лесохозяйственная академия им. С.М. Кирова (Сыктывкарский лесной институт)»	3	65	103,8
6.	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Тюменский Межрегиональный Центр обучения»	1	20	80,6
7.	Общество с ограниченной ответственностью «Семинар»	1	20	85,3
8.	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Академия ДПО»	1	15	160,0
9.	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «ЦНТИ «Прогресс»	3	4	1 299,0
10.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (Северо-Западный Институт)	1	2	200,0

11.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации»	1	1	625,0
12.	Федеральное государственное бюджетное военное образовательное учреждение высшего образования «Академия гражданской защиты Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»	1	1	483,3
13.	Частное учреждение Дополнительного профессионального образования «Институт практической психологии ИМАТОН»	1	1	330,0
14.	Общество с ограниченной ответственностью «Институт развития государственно-частного партнерства»	1	1	660,0