

# **Доклад о реализации в 2019 году мероприятий по профессиональному развитию лиц, замещающих государственные и муниципальные должности Республики Коми, государственных гражданских служащих Республики Коми, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми**

## **I. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Республики Коми**

Мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Коми сформированы с учетом потребности государственных органов Республики Коми в подготовке государственных гражданских служащих, соответствующей требованиям, предъявляемым законодательством к уровню квалификации лиц, осуществляющих деятельность в определенных сферах, квалификационным требованиям к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы.

Программы обучения охватывают практически все приоритетные направления дополнительного профессионального образования, рекомендованные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и согласованные с Администрацией Президента Российской Федерации.

В 2019 году мероприятия по профессиональному развитию реализованы:

1) в рамках централизованного государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Коми на 2019 год (далее – государственный заказ), утвержденного распоряжением Главы Республики Коми от 6 марта 2019 года № 35-р.

В 2019 году по 33 программам повышения квалификации обучение прошли 414 служащих. Фактический объем средств на реализацию государственного заказа составил 1432,7 тыс. рублей (отклонение фактического объема средств на реализацию государственного заказа от запланированного обусловлено экономией, образовавшейся в результате проведения конкурентных способов определения исполнителя образовательных услуг).

Информация о планируемом и фактическом исполнении государственного заказа представлена в таблице 1.

Таблица 1

Информация о реализации государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Республики Коми на 2019 год

Количество программ, реализованных в рамках государственного заказа		Количество человек, прошедших обучение в рамках государственного заказа		Сумма на реализацию государственного заказа, тыс. рублей	
план	факт	план	факт	план	факт
31	33	335	414	2071,3	1432,7

2) вне государственного заказа (во исполнение поручений, а также в соответствии с выявленной дополнительной потребностью).

В 2019 году централизованно организовано 12 программ повышения квалификации, обучение по которым прошли 15 служащих. Общий объем средств республиканского бюджета Республики Коми на реализацию данных программ составил 311,84 тыс. рублей;

3) в рамках централизованно организованных семинаров.

В 2019 году проведено 20 семинаров по 17 темам, участие в которых приняли 462 служащих. Семинары организованы на безвозмездной основе, ведущими являлись представители государственных органов – эксперты по тематике семинара.

Всего в 2019 году в централизованных мероприятиях по профессиональному развитию принял участие 891 государственный гражданский служащий Республики Коми (информация о программах повышения квалификации и семинарах представлена в приложении 1). Общий объем средств, затраченных на реализацию данных мероприятий, составил 1744,54 тыс. рублей.

Кроме того, государственными органами Республики Коми самостоятельно организовано участие 414 государственных гражданских служащих Республики Коми в мероприятиях по профессиональному развитию (в том числе 69 человек – по программам дополнительного профессионального образования, 345 человек – в иных мероприятиях по профессиональному развитию (стажировках, семинарах, тренингах, мастер-классах, конференциях)).

## II. Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих государственные должности Республики Коми

В 2019 году продолжилась практика обучения лиц, замещающих государственные должности Республики Коми, по программам, реализуемым на федеральном уровне:

по программе профессиональной переподготовки «Развитие региональных команд», реализуемой ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и Агентством стратегических инициатив;

по программе профессиональной переподготовки в рамках Программы подготовки федерального резерва управленческих кадров (высший уровень)

на базе ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;

по программе профессиональной переподготовки для руководителей, отвечающих за цифровое развитие и цифровое преобразование (трансформацию) в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, реализуемой ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Кроме того, организовано обучение данной категории лиц по программе повышения квалификации «Организация мобилизационной подготовки».

Всего в 2019 году в мероприятиях по профессиональному развитию приняли участие 4 лица, замещающие государственные должности Республики Коми.

### III. Мероприятия по профессиональному развитию лиц, замещающих выборные муниципальные должности, должности муниципальной службы и работников муниципальных учреждений в Республике Коми

В 2019 году мероприятия по профессиональному развитию реализованы:

1) в рамках централизованно организованного дополнительного профессионального образования. Обучено 715 сотрудников по 34 программам повышения квалификации;

2) в рамках централизованно организованных семинаров. Проведено 7 семинаров по 7 темам, участие в которых приняли 432 сотрудника. Семинары организованы на безвозмездной основе, ведущими являлись представители государственных органов – эксперты по тематике семинара.

Всего в 2019 году в централизованно организованных мероприятиях по профессиональному развитию приняли участие 1147 муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления в Республике Коми (информация о программах обучения и семинарах, реализованных в 2019 году для работников органов местного самоуправления, представлена в приложении 1). Из республиканского бюджета Республики Коми на мероприятия по профессиональному развитию данной категории лиц профинансировано 2717,9 тыс. рублей.

Кроме того, органами местного самоуправления в Республике Коми самостоятельно организовано участие 162 сотрудников в мероприятиях по профессиональному развитию (в том числе 120 человек – по программам дополнительного профессионального образования, 42 человека – в иных мероприятиях по профессиональному развитию (стажировках, семинарах, тренингах, мастер-классах, конференциях)).

### IV. Реализация программ подготовки управленческих кадров

В 2018/19 учебном году на базе ФГБОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет им. Питирима Сорокина» по программе «Сити-менеджмент» обучение прошли 23 человека, среди которых руководители и заместители руководителей администраций муниципальных образований и сотрудники органов местного самоуправления в Республике Коми, руководители учреждений и организаций Республики Коми.

Общий объем финансирования мероприятий по Президентской программе подготовки управленческих кадров составил 350,7 тыс. рублей, в том числе: 182,3 тыс. рублей – за счет средств республиканского бюджета Республики Коми, 168,4 тыс. рублей – за счет средств федерального бюджета.

Также на базе ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и его филиалов за счет средств федерального бюджета обучение по программам социальной сферы прошли 30 руководителей органов и учреждений в сфере образования, здравоохранения и культуры.

Для выпускников Президентской программы проведен круглый стол по вопросам участия в зарубежных стажировках.

6 выпускников Президентской программы приняли участие в зарубежных стажировках в Японии по направлениям «ИТ-технологии», «Активизация региональных экономик», «Кайдзен в медицине», «Управление малыми и средними предприятиями».

В рамках региональной программы подготовки управленческих кадров по программе «Современные технологии управления в сфере культуры» повышение квалификации прошли 100 руководителей, заместителей руководителя и специалистов муниципальных органов управления культурой, культурно-досуговых учреждений и их филиалов. Объем средств на организацию программы повышения квалификации составил 125,2 тыс. рублей.

## V. Иные мероприятия

В 2019 году совместно с ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета организованы программы повышения квалификации:

«Цифровая трансформация: основы цифровой экономики»;

«Руководитель цифровой трансформации»;

«Компетенции и технологии, востребованные в государственном и муниципальном управлении в условиях цифровой трансформации».

Повышение квалификации в рамках данных программ прошли 300 государственных и муниципальных служащих республики.

В результате проведенной работы в 2019 году 2 650 работников, осуществляющих свою деятельность в сфере государственного и муниципального управления Республики Коми, приняли участие в централизованных мероприятиях по профессиональному развитию.

Объем финансирования централизованных мероприятия по профессиональному развитию различных категорий персонала за счет средств республиканского бюджета Республики Коми в 2019 году составил 4462,4 тыс. рублей, что составляет 56 % от запланированного объема. Отклонение фактического объема ассигнований по сравнению с плановым значением связано с экономией средств республиканского бюджета Республики Коми по результатам проведения конкурсных процедур определения исполнителей образовательных услуг.

Кроме того, государственными органами и органами местного самоуправления Республики Коми организовано участие в мероприятиях по профессиональному развитию 576 работников, осуществляющих свою деятельность в сфере государственного и муниципального управления Республики Коми.

Перечень мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми, реализованных в 2019 году

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетворенности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
1.	Функции подразделений государственных органов и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (базовый уровень)	<b>54</b>	121	13	108	24,0	92,0
2.	Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной и муниципальной службе	<b>18</b>	82	0	82	27,0	93,0
3.	Управление конфликтами	<b>18</b>	60	43	17	34,7	95,6
4.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (базовый уровень)	<b>108</b>	55	15	40	22,5	88,4
5.	Государственная политика в области противодействия коррупции	<b>18</b>	45	38	7	20,5	90,0
6.	Роль аппарата мирового судьи в системе правосудия	<b>24</b>	45	45	0	17,9	88,0
7.	Управление государственными и муниципальными финансами	<b>18</b>	40	9	31	13,2	91,5
8.	Совершенствование делового общения	<b>18</b>	40	16	24	29,0	-

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетво- ренности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
9.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (актуальные изменения)	<b>24</b>	39	13	26	22,0	-
10.	Функции подразделений кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (повышенный уровень)	<b>36</b>	34	9	25	22,6	95,6
11.	Успешное публичное выступление	<b>18</b>	32	18	14	25,0	-
12.	Управление государственными и муниципальными закупками	<b>40</b>	30	1	29	22,9	93,0
13.	Актуальные вопросы в сфере ЖКХ, благоустройства территории и дорожного строительства	<b>24</b>	30	0	30	27,7	94,0
14.	Актуальные вопросы в сфере земельных и имущественных отношений. Вопросы осуществления муниципального земельного контроля.	<b>24</b>	30	0	30	11,0	85,0
15.	Технология принятия взвешенных управленческих решений	<b>18</b>	30	21	9	29,5	-
16.	Актуальные вопросы составления протоколов об административных правонарушениях уполномоченными должностными лицами государственных органов и местного самоуправления	<b>18</b>	25	8	17	27,0	79,2
17.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов как один из способов противодействия коррупции	<b>18</b>	24	9	15	26,0	90,0

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетво- ренности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
18.	Цифровые технологии в государственном и муниципальном управлении	<b>24</b>	24	12	12	39,0	92,0
19.	Управление государственными и региональными программами и проектами и проектное управление при их реализации	<b>18</b>	23	11	12	20,3	65,5
20.	Актуальные вопросы правового регулирования в сфере опеки и попечительства	<b>24</b>	22	1	21	23,8	95,9
21.	Защита государственной тайны	<b>138</b>	21	12	9	25,0	98,0
22.	Управление проектами в органах власти: базовый уровень	<b>18</b>	20	11	9	43,8	91,2
23.	Повышение эффективности осуществления органами местного самоуправления возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности	<b>32</b>	20	0	20	24,1	88,5
24.	Кадровое делопроизводство в органах местного самоуправления	<b>36</b>	20	0	20	13,0	92,0
25.	Организация мобилизационной подготовки	<b>40</b>	20	9	11	32,0	-
26.	Мобилизационная подготовка	<b>72</b>	20	11	9	32,0	-
27.	Прогнозирование и планирование социально-экономического развития региона	<b>18</b>	19	4	15	31,6	96,0
28.	Вопросы взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями и привлечения социально ориентированных некоммерческих организаций к оказанию услуг в социальной сфере	<b>18</b>	19	5	14	24,5	87,0



№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетво- ренности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
29.	Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	<b>40</b>	15	7	8	24,0	92,0
30.	Требования к деятельности специалистов органов опеки и попечительства на современном этапе. Правовое регулирование в сфере опеки и попечительства	<b>72</b>	15	2	13	35,0	90,0
31.	Эффективные технологии наставничества	<b>18</b>	15	10	5	34,0	94,0
32.	Работа органов ЗАГС в современных условиях	<b>24</b>	15	15	0	21,0	96,0
33.	Профилактика эмоционального выгорания	<b>18</b>	15	15	0	45,0	98,0
34.	Управление инвестициями и инновациями. Проекты государственно-частного партнерства	<b>24</b>	14	3	11	18,0	79,0
35.	Современные кадровые технологии на государственной и муниципальной службе	<b>18</b>	14	12	2	41,0	92,9
36.	Вопросы реализации государственной национальной политики	<b>18</b>	13	3	10	16,5	97,0
37.	Организационно-правовое обеспечение защиты персональных данных	<b>20</b>	12	2	10	25,0	97,0
38.	Административные процедуры контрольно-надзорной деятельности в сфере природопользования и охраны окружающей среды	<b>32</b>	11	11	0	48,7	93,6
39.	Метод «Ассесмент-центр»: практика использования при подборе и оценке персонала»	<b>24</b>	2	2	0	-	-

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетво- ренности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
40.	Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в субъектах Российской Федерации	<b>36</b>	2	2	0	-	-
41.	Международное сотрудничество России	<b>40</b>	2	2	0	-	-
42.	Мобилизационная подготовка в субъекте Российской Федерации	<b>72</b>	1	1	0	-	-
43.	Земля как объект недвижимости: правовое регулирование земельных отношений	<b>40</b>	1	1	0	-	-
44.	Земельные отношения и операции с недвижимостью: новое в регулировании, правоприменительная и судебная практика	<b>24</b>	1	1	0	-	-
45.	Правоприменительная практика государственной охраны и использования объектов культурного наследия (памятников истории и культуры народов РФ). Опыт Санкт-Петербурга	<b>32</b>	1	1	0	-	-
46.	Подбор персонала: технология эффективного собеседования	<b>16</b>	1	1	0	-	-
47.	Прогнозирование и стратегическое планирование социально-экономического развития субъекта Российской Федерации»	<b>24</b>	1	1	0	-	-
48.	Заработная плата в 2019-2020 годах	<b>8</b>	1	1	0	-	-
49.	Протокол и этикет: дипломатический и деловой	<b>40</b>	1	1	0	-	-
50.	Наградная политика	<b>18</b>	1	1	0	-	-
Итого по программам дополнительного профессионального образования			1144	429	715	26,6	90,8

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетво- ренности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
Семинары							
1.	Организация работы с обращениями и запросами граждан, организаций и общественных объединений (для специалистов)	-	139	40	99	-	-
2.	Актуальные вопросы реализации законодательства о контрактной системе	-	135	25	110	-	-
3.	Инициативное бюджетирование	-	101	0	101	-	-
4.	Вопросы добровольческой (волонтерской) деятельности	-	82	29	53	-	-
5.	Основные технологии делопроизводства	-	77	77	0	-	-
6.	Вопросы содействия развитию конкуренции	-	62	22	40	-	-
7.	Вопросы заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	-	57	57	0	-	-
8.	Вопросы внедрения новых кадровых технологий	-	57	29	28	-	-
9.	Работа с документами в системе электронного документооборота (базовый и продвинутый уровень)	-	37	36	1	-	-
10.	Совершенствование работы с контрольными документами и поручениями Президента Российской Федерации (для лиц, ответственных за подготовку материалов по поручениям Президента Российской Федерации)	-	23	23	0	-	-
11.	Введение в профессию: юридические и организационные основы государственной гражданской службы	-	22	22	0	-	-
12.	Работа со справочно-правовой системой «Консультант Плюс»	-	21	21	0	-	-

№ пп	Наименование программы	Объем программы (часов)	Количество человек, прошедших обучение			Прирост компетенций	Уровень удовлетво- ренности обучением
			всего	в том числе государственных гражданских служащих	в том числе сотрудников органов местного самоуправления		
13.	Обеспечение защиты информации в государственных системах и системах персональных данных	-	17	17	0	-	-
14.	О мерах по противодействию коррупции в органах исполнительной власти	-	16	16	0	-	-
15.	Обеспечение безопасности информационных ресурсов государственных органов	-	14	14	0	-	-
16.	Организация кадрового делопроизводства	-	14	14	0	-	-
17.	Организация работы с обращениями и запросами граждан, организаций и общественных объединений (для специалистов)	-	11	11	0	-	-
18.	Система кадрового учета госслужащих Республики Коми (АСКУГ) (базовый уровень)	-	9	9	0	-	-
Итого по семинарам			894	462	432	-	-
Всего			2038	891	1147	-	-

**Перечень образовательных организаций, участвовавших в реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации государственных гражданских служащих Республики Коми, лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в Республике Коми**

№ пп	Наименование образовательной организации	Количество человек, прошедших обучение	Количество заключенных контрактов	Стоимость человеко-часа, рублей
1.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сыктывкарский государственный университет им. Питирима Сорокина»	393	15	98,49
2.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургская лесохозяйственная академия им. С.М. Кирова (Сыктывкарский лесной институт)»	389	12	129,48
3.	Государственное учреждение высшего образования «Коми республиканская академия государственной службы и управления»	136	5	133,20
4.	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Академия АйТи»	82	1	155,79
5.	Автономная некоммерческая организация ОВО «Российский университет кооперации» (Сыктывкарский филиал)	69	2	65,90
6.	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Госзаказ»	45	2	158,33
7.	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Высшая школа закупок»	45	2	38,77
8.	Образовательная организация высшего образования (частное учреждение) «Международная академия бизнеса и новых технологий (МУБиНТ)»	40	1	131,25
9.	Частное учреждение профессионального образования «ПРОФЦЕНТР»	39	1	70,83
10.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»	4	2	554,17

№ пп	Наименование образовательной организации	Количество человек, прошедших обучение	Количество заключенных контрактов	Стоимость человеко-часа, рублей
11.	Частное учреждение Дополнительного профессионального образования «Институт практической психологии ИМАТОН»	3	2	835,42
12.	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «ЦНТИ «Прогресс»	2	2	998,44
13.	ГБОУ ДПО «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр»	1	1	260,56
14.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации»	1	1	1250,0
15.	Федеральное государственное бюджетное военное образовательное учреждение высшего образования «Академия гражданской защиты Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»	1	1	483,33
16.	Институт развития современных образовательных технологий	1	1	979,17
17.	Общество с ограниченной ответственностью «Профцентр»	1	1	306,25